

இணைப்பு. 1

(73ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

அத்தியாயம் 1.

பொது.

தமிழ்நாட்டில் தொழில் உறவு பொதுவாக சுமுகமான நிலையில் இருந்து வருகிறது என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும். குறிப்பாக 1986 ஆம் ஆண்டு தொழில் அதிபர்களும் தொழிலாளர்களும் தொடர்ந்து அளித்த ஒத்துழைப்புக்கு இவ்வரசு நன்றி சொல்லக் கடமைப்பட்டிருக்கிறது. மேலும் தொழிலாளர் நலனைப் பாதுகாக்கவும் சமுதாயத்தின் நலத்தை காப்பதையே முக்திய நோக்கமாக மனதில் கொண்டு பொது வாழ்வுக்குரிய கொள்கைகளை இவ்வரசு தொடர்ந்து எடுத்து வருகிறது. விழாக் கூலங்கள் களில் கூடுதலாக ஊதியக் கொடை வழங்க வேண்டுமென்பது தொடர்பாக தொழிலாளர்கள் அளிக்கும் கோரிக்கையின் காரணமாகத் தகராறுகள் ஏற்படுவது சாதாரண நிகழ்ச்சியே என்பது அனைவரும் அறிந்ததாகும். ஆனால் ஆய்வு ஆண்டில் அத்தகைய நிகழ்ச்சிகள் எவையும் நடைபெறவில்லை. மாநில தொழில் உறவு அமைப்பு தொழில் உறவு தொடர்பாக ஏற்படும் பிரச்சினைகளைத் திறம்பட சமாளித்ததன் மூலம் இக்காலத்தில் பெரிய அளவிலான தொழில் வேலை நிறுத்தங்கள் எவையும் ஏற்படாமல் தடுத்ததற்காக மேற்கொள்ள அமைப்புப்பாராட்டுக்கு உரியதாகும். தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள், பீடி போக்குவரத்து போன்ற பெருந்தொழில்களில் இந்த ஆண்டில் உடன்படிக்கைகள் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழில் உறவில் சுமுகமான நிலையைத் தொடர்ந்து வைத்து வருவதுடன் தொழிற்சாலைப் பணியாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு உணர்வை ஏற்படுத்தும் நோக்குடன் அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர்கள் நல நிறுவனத்தின் (ILO) உடனுழைப்புடன் கருத்தரங்குகளை நடத்துவதன் மூலம் இவ்வரசு தீவிர நடவடிக்கை மேற்கொண்டது. அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் நல நிறுவனம் அண்மையில் மேற்கொண்ட ஆய்வின் முடிவிலிருந்து உலக அளவில் ஏற்படக்கூடிய இப்பிரச்சினையின் தன்மைப்பற்றி தெரியவருகிறது. அவ்வாய்விலிருந்து 'உயிர் வாழ்வதற்காக' மேற்கொள்ளப்படும் பணியின் போது ஏற்படும் விபத்துக்களால் தொழிலாளர்கள் விலைமதிப்பில்லா தங்களுடைய உயிரையும், உறுப்புக்களையும் ஆரோக்கியத்தையும் இழக்கின்றனர் என்று தெளிவாகியுள்ளது. கடந்த ஆண்டில் சுமார் (90,00,000) 9 மில்லியன் தொழிலாளர்கள் தொழில் விபத்துக்களால் காயமுற்றனர்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1984 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் போபாலில் நடைபெற்ற கேர்மான விபத்திற்குப் பின்னர் இப்பிரச்சினைக்கு முக்கியத்துவம் அளிக்கப்பட்டு தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்டுள்ள பணியின் காரணமாக ஏற்படும் ஆரோக்கியக் குறைவு தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு நடவடிக்கை ஆகியவையும் தொழில் வளர்ச்சியுடன் இணைந்து கருதிப் பார்க்கப்பட வேண்டியதாயிற்று. இத்தகைய தொழில் இடையூறுகளுக்கு நிரந்தர தீர்வு காண்பதற்காக இவ்வரசு வல்லுநர் குழு ஒன்றை நியமித்துள்ளது. இக்குழு தனது அறிக்கையை அளித்துள்ளது. அவ்வறிக்கையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள பரிந்துரைகள் பல்வேறு நிலைகளில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

இதைத் தவிர பெரும் எண்ணிக்கையில் விபத்துக்கள் நடைபெறுவதாக அறியப்படும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு ஆய்வுப் பணியை மேற்கொள்ளவும், அத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் தொடர்ந்து ஏற்படும் விபத்துக்களைக் கணக்கிடுவதற்காகவும் முக்கியத் தொழில் மையங்களில் பாதுகாப்பு பிரிவுகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

தற்பொழுது இன்றியமையாததாகக் கருதப்படும் உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்கும் எண்ணத்தை தொழிற்சாலை பணியாளர்களுக்கிடையே ஏற்படுத்த வேண்டும் என்பதே மற்றொரு பிரச்சினையாகும். இது குறித்து அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

தொழிலாளர்களின் சமூகபொருளாதாரத்தை மேம்படுத்துவதே தொழில் அமைதியை ஏற்படுத்துவதற்கு முக்கியமானதாகும். தொழில் அமைதி தேசிய உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துவதற்கு மிகவும் இன்றியமையாத ஒன்றாகும். உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்க வேண்டும் என்ற உணர்வை தொழிற்சாலைப் பணியாளர்களிடையே ஏற்படுத்தும் நோக்குடன் தொழிற்சாலை தலைமை இணை ஆய்வாளர் பதவித் தரத்தில் தனி அமைப்பு ஒன்றை இவ்வரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது. இவ்வதிகாரி மேற்சொன்ன நோக்கத்தினை எய்துவதற்காகக் கருத்தரங்குகள் ஏனைய அறிவுறுத்தும் விளக்கத் திட்டங்கள் (Educative Programmes) ஆகியவற்றிற்கு ஏற்பாடு செய்வதில் தீவிரமாக பணியாற்றி வருகிறார். தொழிற்சாலைப் பணியாளர்களிடையே உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்க வேண்டுமென்ற உணர்வை ஊட்டுவதற்காக மேற்சொன்ன திட்டங்களின் பயன் குறித்து இத்துறை ஆர்வத்துடன் கண்காணித்து வருகிறது.

1987 ஏப்ரல் 20]

தொழிலாளர் நலத்துறையின் அலுவல்கள் பிணைவரும் தலைப்புகளின் கீழ் ஆராயப்படுகின்றன.

1. தொழில் உறவுகள்.
2. தொழிற்சாலைகள் நிருவாகம்.
3. தொழிலாளர் நிருவாகம்.
4. ஊதியங்கள் சட்டம்.
5. சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.
6. தொழிலாளர் நலப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.
7. பயிற்சி.
8. எடைகள், அளவைகள்.

அத்தியாயம் 2.

தொழில் உறவுகள்.

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

இந்த ஆய்வு ஆண்டில் தகராறுகள் சம்பந்தப்பட்ட மொத்தம் 10,041 வழக்குகளில் 8,112 வழக்குகள் குறித்து இணக்க அதிகாரி தீர்ப்பு வழங்கியுள்ளார். (இதன் விவரங்கள் இணைப்பு-1-ல் காண்க).

வேலை நிறுத்தங்கள்.

1986ஆம் ஆண்டில் ஏற்பட்ட 263 வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புக்கள் ஆகியவற்றின் காரணமாக வீணான உழைப்பு நாட்கள் 34,53,124 ஆகும். இவ்வாண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புக்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிட்டு இணைப்பு 2-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

வேலை நிறுத்தம் கதவடைப்புக்கள் எண்ணிக்கை அதிகரித்திருந்த போதிலும் வீணான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டைவிட குறைவாக உள்ளது.

1986 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புக்கள் ஆகியவை குறித்து துறை அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்ட விவரங்களை இணைப்பு 3-ல் காணலாம்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1985-86-ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புக்கள் பற்றிய தொழில் வாரியான விவரங்கள் இணைப்பு 4 -ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு தொழிலாளர் நீதி மன்றங்களுக்குத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 33-சி(2) பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முடிவு செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்களைக் காட்டும் அறிக்கை இணைப்பு 4-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த ஆய்வு ஆண்டில் தீர்வு காணப்பட்ட முக்கிய விவகாரங்கள்.

துறை அலுவலர்களின் முயற்சியால் 8,112 தொழில் தகராறுகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. இதுபற்றிய விவரங்களை இணைப்பு 1-ல் காணலாம். மேற்கொண்ட முயற்சியின் பயனாக பின்வரும் தொழில் தகராறுகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1. டெக்கான் சுகர்—புகளூர்.
2. தி என் பீல்ட் இந்தியா லிமிடெட்—ஆனைக்காரைபட்டி.
3. தமிழ்நாடு செய்தித்தாள் நிறுவனம்—புகளூர்.
4. ஆரோபுட் பிரைவேட் லிமிடெட்—ஆரோவிஸ்.
5. அசோக் லேலண்ட் லிமிடெட்—சென்னை.
6. இந்தியா சிமெண்ட்ஸ் லிமிடெட் பவுண்டரி டிவிசன்—சென்னை—89.
7. பவானி மில்ஸ்.
8. மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், மதுரை, அம்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி.
9. ஸ்ரீ ஹரி மில்ஸ்.
10. செட்டிநாடு சிமெண்ட்ஸ் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட்—புலியூர்.
11. தமிழ்நாடு உருக்காலை நிறுவனம்—அரக்கோணம்.
12. லட்சுமி மிஷின் ஒர்க்ஸ் யூனிட் 1—பெரியநாயக்கனபாளையம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

1987 ஏப்ரல் 20]

13. லிப்டன் இந்தியா லிமிடெட்—சென்னை.

14. மீனாட்சி குரூப் ஆப் மில்ஸ்—மதுரை, பரவை (மதுரை மாவட்டம்), மணப்பாறை (திருச்சி மாவட்டம்).

15. தென்னிந்திய கூட்டுறவு நூற்பாலை ஏ அண்டு பி ஆலைகள், திருநெல்வேலி.

16. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.

17. பீடி தயாரிப்பு நிறுவனங்கள்.

18. அரசு போக்குவரத்துக் கழகங்கள்.

துணி ஆலைத் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகள் தொடர்பாக ஏற்பட்ட தகராறுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சிறப்பு நடுவர் மன்றம் அளித்த தீர்ப்பு :—

தமிழ்நாட்டிலுள்ள 559 துணி ஆலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய உயர்வு, அகலிலைப்படி, பணிச்சுமை போன்றவை தொடர்பாக நிருவாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர் களுக்கும் ஏற்பட்ட தொழில் தகராறுகள் குறித்து தீர்ப்பளிக்கப் படுவதற்கான வழக்குகள் தமிழ்நாடு அரசு தொழிற்சாலைகளின் சிறப்பு நடுவர் மன்றத்திற்கு 1985-ஆம் ஆண்டில் அனுப்பியது. இத் தொழிற்சாலைகள் சிறப்பு நடுவர் மன்றத்திற்கு திரு. கே. இ. வரதன் நடுவராக நியமிக்கப்பட்டார். அவர் அளித்துள்ள தீர்ப்புகளை 23—2—1987 அன்று அரசுக்கு அனுப்பி வைத்தார்.

வழக்குத் தொடருதல் :—

1986ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் இனங்களில் வழக்குகள் தொடர அரசு அனுமதியளித்தது.

1. திருவாளர் வாசுதேவன், புளு மெட்டல்ஸ், சென்னை 12 (3) உடன்படிக்கையை செயல்படுத்தாமை.

2. திருவாளர் சி. எம். காசன் அண்டு கம்பெனி, சென்னை, தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

3. திருவாளர் ஸ்ரீட் புட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை, 12(3) உடன்படிக்கையை செயல்படுத்தாமை.

4. வி. பி. எஸ். தியேட்டர், சேலம்-6, தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

[1987 ஏப்ரல் 20]

5. சுஜாதா பஸ் சர்வீஸ், மாரந்தஹள்ளி, தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

6. தேசிய நெடுஞ்சாலைகள்—சென்னை, தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

7. கேரளா அப்பளம் டிப்போ, திண்டுக்கல், தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

8. இந்தியன் பிரிண்டிங் வொர்க்ஸ், சென்னை-4. தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை.

9. ஸ்ரீ டையிங் பேக்டரி, குகை, சேலம், தீர்ப்பை செயல்படுத்தாமை. (4 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன).

10. வைஷ்ணவி ஸ்பின்னரிஸ்—திண்டுக்கல், 10-பி ஆணையை செயல்படுத்தாமை.

11. அங்கையற்கண்ணி மில்ஸ், மதுரை—10-பி ஆணையை செயல்படுத்தாமை.

12. கோபு பிரதர்ஸ், திட்டக்குடி, 12(3) உடன்படிக்கையை செயல்படுத்தாமை.

முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து நிதியுதவி :

பிவன்றும் நிறுவனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் 1986 ஆம் ஆண்டில் முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்க அரசு அனுமதித்துள்ளது.

நிறுவனத்தின் பெயர்:	அரசு	தொழிலாளர்களின்	அனுமதிக்கப்பட்ட தொகை ரூபாய்.
	ஆணை	எண்	எண்
	நாள்.	ணிக்கை.	

(1)

(2)

(3)

(4)

ரூ.

1. இந்தியா போர்ட்ஸ் அண்ட் டிராப் ஸ்டாம்பிங் மிமிடெட், அம்பத்தூர், சென்னை.	6, 3—1—86	498	99,600
---	--------------	-----	--------

2. வசந்தா மில்ஸ் மிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	564, 12—3—86	1,351	2,70,200
---	-----------------	-------	----------

3. இராமகிருஷ்ணா இண்டஸ்ட்ரியல் பிரைவேட் மிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	565, 12—3—86	400	80,000
---	-----------------	-----	--------

1937 ஏப்ரல் 20]

மூடப்பட்ட தொழில் பிரிவுகளை மீண்டும் திறப்பதற்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் :—

மூடப்பட்ட தொழில் பிரிவுகளின் தொழிலாளர்களுக்கு ரொக்க நிவாரணம் வழங்குவதைத் தவிர இம்மாதிலத்தில் மூடப்பட்ட துணி ஆலைப் பிரிவுகளையும், ஏனைய தொழில் பிரிவுகளையும் மீண்டும் திறப்பதற்கு அரசு நடவடிக்கைகள் எடுக்கிறது.

மூடப்பட்ட துணி ஆலைகள் பற்றிய விவரம் வருமாறு :—

தொடர் எண்ணும் ஆலைகளின் பணி பணி
பெயரும். யாளர்களின் நிறுத்தப்பட்ட
எண்ணிக்கை. நாள்.

(1)

(2)

(3)

1. பத்மா மில்ஸ் லிமிடெட், 150 25-2-1981
கலப்பட்டி, கோயம்புத்தூர்.
2. தமிழ்நாடு நூற்பாலை 250 8-6-1981
நிறுவனம், ஆனைபுதூர்,
கோயம்புத்தூர்.
3. ஸ்ரீ ஜனார்த்தனா மில்ஸ் 659 7-8-1983
லிமிடெட், கோயமுத்தூர்.
4. வசந்தா மில்ஸ் லிமிடெட், 1,351 13-11-1984
கோயம்புத்தூர்.
5. மேட்டூர் டெக்ஸ்டைல் 2,500 16-7-1985
இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட்
மேட்டூர் அணை.
6. அலெக்ஸ் ஸாண்டர் திரட் 260 1-7-1984
டிவிஷன், மேட்டூர் அணை.
7. தி அக்ஷயா டெக்ஸ்டைல்ஸ் 580 31-3-1986
லிமிடெட், கோயமுத்தூர்.
8. இராதாகிருஷ்ணா மில்ஸ் 1,100 10-8-1986
லிமிடெட், கோயமுத்தூர்.
9. இலட்சுமி சண்முகா ஸ்பின்னிங் 600 23-7-1986
மில்ஸ் லிமிடெட், நமன
சமுத்திரம், புதுக்கோட்டை
மாவட்டம்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

மேற்சொன்ன ஆலைகளில் தி அக்ஷயா டெக்ஸ்டைல்ஸ் லிமிடெட், கோயமுத்தூர் இராதாகிருஷ்ணா மில்ஸ் லிமிடெட், கோயமுத்தூர், ஆகியவை வேலை நிறுத்தம்/கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட இனங்களாகும். ஆனால் நிருவாகத்தினர் மேற்சொன்ன ஆலைகளை நடத்துவதற்கு நிதி உதவி அளிக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டுள்ளனர்.

கோயமுத்தூர் ஜனார்த்தனா மில்ஸ் லிமிடெட்டைப் பொறுத்தமட்டில், சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) தற்போது பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தி வருகிறார். இப்பிரிவு தனித்து செயல்படக் கூடியதா என்ற சாத்தியக் கூறுகள் குறித்து ஆராயும் பணியை கைத் தறித்துணிகள் கதர்த்துறை மேற்கொண்டுள்ளது.

மூடப்பட்டுள்ள ஆலைகளை மீண்டும் திறப்பதைப் பொறுத்தமட்டில் நிருவாகத்தினரின் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள், வங்கிகள், ஏனைய நிதி நிறுவனங்கள் ஆகியோருடன் அமைச்சர்கள் நிலை உட்பட பல்வேறு நிலைகளில் அவ்வப்போது பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்சொன்ன முயற்சிகளின் பயனாக முறையே 8-4-1984லும், 17-9-1985லும் மூடப்பட்ட ஸ்ரீஹரி மில்ஸ் லிமிடெட், பவானி மில்ஸ் லிமிடெட் ஆகியவை, சென்னை தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) முன்னிலையில் செய்து கொண்ட ஒப்பந்த ஏற்பாட்டின் காரணமாக முறையே 31-10-1986, 16-10-1986 ஆம் நாட்களில் மீண்டும் திறக்கப்பட்டன.

காவேரி ஸ்பின்னிங் அண்டு வீவிங் மில்ஸ் லிமிடெட், புதுக்கோட்டை (தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 830).

பெரும் இழப்பு ஏற்பட்டதன் விளைவாக ஏற்பட்ட கடனை அடைப்பதற்காகத் தங்களுடைய ஆலையை ஏலத்தில் விற்பனை செய்வதற்காக புதுக்கோட்டை காவேரி ஸ்பின்னிங் அண்டு வீவிங் மில்ஸ் லிமிடெட்டின் நிருவாகத்தினர் உயர்நீதிமன்றத்தை அணுகினர். நிருவாகத்தினர் மேற்கொண்ட ஏல விற்பனை முயற்சியைத் தடுத்து நிறுத்துவதற்காகத் தொழிற்சங்கங்களும் உயர்நீதி மன்றத்தை அணுகின. அதன் பயனாக ஆலையை நடத்தும் பணியை 30-6-1986 முதல் மேற்கொள்ளுமாறு தமிழ்நாடு துணித் தொழில் கழகத்திடம் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. மேற்சொன்ன ஏற்பாடு உயர்நீதிமன்றம் அவ்வப்போது பிறப்பித்த கால நீட்டிப்பு ஆணைகளால் தொடர்ந்து இருந்து வந்தது. மேற்கொண்டு 8 வார காலத்திற்கு ஆலையைத் தொடர்ந்து நடத்துவதற்காக கால நீட்டிப்பு ஆணை அண்மையில் 13-11-1986 அன்று பிறப்பிக்கப்பட்டது. போதிய அளவு

1987 ஏப்ரல் 20]

பருத்தி கிடைக்காததால் இந்த ஆலை செயல்படவில்லை. இதில் மேற்கொண்டு, ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றம் குறித்து கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது.

மூடப்பட்டுள்ள துணி ஆலைகள் பொருளாதாரவகையில் தனித்து இயங்கக் கூடியவையா என்பது பற்றியும், அவற்றின் தொழில்நுட்ப சாத்தியக் கூறுகள் பற்றியும், விரிவான ஆய்வு செய்யவும், மீண்டும் அத்துணி ஆலைகளைத் திறப்பதற்கான நடவடிக்கை எடுப்பது பற்றியும் அவை தனித்து இயங்கும் அடிப்படையில் அவற்றை பணியாற்றச் செய்வது பற்றியும் பரிந்துரைக்க பின்வருபவர்களைக் கொண்ட நிலைக் குழு ஒன்றை சென்னை, கைத்தறி துணிக் கழக இயக்குநர் அமைத்துள்ளார்:—

1. திரு. கே. அரங்கநாதன், தலைவர்.
துணை இயக்குநர்,
தென் இந்திய துணி
ஆராய்ச்சி சங்கம்,
கோயம்புத்தூர்.
2. திரு. ஜி. இராமலிங்கம், அமைப்பாளர்.
தொழில் நுட்ப அலுவலர்,
கைத்தறி-துணி ஆலை
இயக்குனர் அலுவலகம்,
சென்னை.
3. திரு. எச். சிதம்பரம், உறுப்பினர்.
பட்டயக் கணக்கர்.
4. அந்தந்த வட்டாரத்தின் உறுப்பினர்.
தொழிலாளர் இணை அணை
ஆணையாளர்.

இக்குழு மூடப்பட்ட துணி ஆலைகளின் பிரச்சனைகள் பற்றி நன்கு அறிந்திருப்பதால் அதுபற்றி ஆய்ந்தறியும் கருத்துக்களை எதிர்பார்க்கலாம்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் V-B அத்தியாயத்தின் கீழ் மனுக்கள்.

1986 ஆம் ஆண்டில் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட மனுக்கள் பற்றிய விவரங்கள்.

	1-1-86ஆம் நாள் நில வரப்படி நிலுவையாக வுள்ள மனுக்களின் எண்ணிக்கை.	இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற மனுக்களின் எண் ணிக்கை.	மொத்தம்.
	(1)	(2)	(3)
1. 25 (M) பிரிவின் கீழ் உற்பத்தியின்மை காரணமாக தற்காலிக வேலை நிறுத்தத்திற்கு அனுமதி கோரி செய்து கொள்ளப்படும் மனு.	2	14	16
2. 25 (N) பிரிவின் கீழ் ஆட்குறைப்பு செய்ய அனுமதியைப் பெறுவதற்கான மனு.	இல்லை.	6	6
3. 25 (O) பிரிவின் கீழ் தொழிற்சாலைகளை மூடிவிடுவதற்கு அனுமதியைப் பெறுவதற்கான மனு.	1	1	2
இந்த ஆண்டில் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட மனுக்களின் எண்ணிக்கை.		31-12-1980-ம் நாள் நிலவரப் படி நிலுவை யாகவுள்ள மனுக்களின் எண்ணிக்கை.	
1	5	6	
	13+1*	2 (7-1-1987, 9-2-87ஆம் நாட்களன்று தீர்வு செய்யப்பட்டன)	
2	4+1*	1	
3	2	இல்லை	

* மனு திரும்பப் பெறப்பட்டது.

1987 ஏப்ரல் 20]

தொழிற் சங்கங்கள் :

ஆயிரத்தி தொள்ளாயிரத்து எண்பத்தாறாம் வருடம், சனவரி திங்கள், 1ஆம் நாள் நிலவரப்படி 4,329 பதிவு செய்யப் பட்ட தொழிற் சங்கங்கள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 491 சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 437 சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது. 6 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப் பட்டு மீண்டும் ஏற்கப்பட்டது. மூன்று தொழிற் சங்கங்கள் ஒருங் கிணைக்கப்பட்டன. 1986 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் பதிவு செய்யப் பட்ட தொழிற் சங்கங்கள் 4,386 ஆகும்.

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம் :

தொழில் நிறுவன நிர்வாகிகளுக்கும் அவர்களால் தொழிலில் அமர்த்தப்படும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே தொழில் அமைதியைப் பேணி, அவர்களுக்கிடையே தொழில் நல்லுறவு வளர்ப்பதை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, “தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டத்தை” அரசு கொண்டுவந்துள்ளது. பரிசு வழங்கும் ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் இத்திட்டத்தின் கீழ் பரிசு பெறத் தகுதியுடையோரைத் தெரிந்தெடுப்பதற்கு தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்டு, உயர்நீதிமன்றத்தில் ஓய்வு பெற்ற நீதிபதியின் தலைமையின் கீழ் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. குழுவின் பரிந்துரைகளின்பேரில், பரிசு பெறத் தகுதியுடையோருக்கு முதல் பரிசாக சுழற்கோப்பை நிலையான கேடயமும், இரண்டாம் பரிசாக தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது.

1983, 1984 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய பரிசுகள் 6-3-1987 ஆம் நாளன்று வழங்கப்பட்டன.

அத்தியாயம் 3.

தொழிற்சாலை நிர்வாகம்.

1986 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 1948 ஆம் ஆண்டுத் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 13,011 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 1986 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் இறுதியில், கூடுதலாக 936 தொழிற்சாலைகள் சேர்க்கப்பட்டு 451 தொழிற்சாலைகள் நீக்கப்பட்டு, மொத்தம் 13,496 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 31-12-1986 ஆம் நாள் நிலவரப்படி, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்கள் 8,11,936 பேர் ஆவர்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

இச்சட்டத்தின் கீழ் வகுவிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்கள், மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முதலியவை பற்றிய விவரங்கள் 5, 6, 7 ஆம் இணைப்புகளிலுள்ள அறிக்கைகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விபத்துக்கள் :

தொழிற்சாலைகளில் நடந்த விபத்துக்கள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :

ஆண்டு.	உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள்.	உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள்.
(1)	(2)	(3)
1984	46	15,638
1985	30	18,226
1986	57	18,444

அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நல நிறுவனம், பணி நிலைமை—சூழ்நிலையை மேம்படுத்துவதற்கான அனைத்து நாட்டுத் திட்டம் (PIACT).

உற்பத்தி திறனின் பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்துதல், சிறிய நடுத்தர தொழில்களுக்குப் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் தொழில் முனைவோர்களுக்கு பயிற்சி அளிப்பதற்கு அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நல அமைப்பின் உதவியுடனும் தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் துறையின் உடனுழைப்பிடனும், சென்னை மாநகரில் முன்னோடித் திட்டம் ஒன்றை மத்திய அரசுத் தொழிலாளர் அமைச்சகம் தொடங்கியுள்ளது.

இத்திட்டம் 4—10—1985 அன்று தொடங்கப்பட்டு , இதன் தொடர்ச்சியாக 24, 25—12—1986 ஆம் நாட்களன்று பணிக் களரிகள் அமைக்கப்பட்டன. இதில் 93 தொழிற்சாலைகள் கலந்து கொண்டன.

தொடக்கத்தில் இரு திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன :

(1) முனைப்புத் திட்டம்.

(2) சென்னையில் குறுகியகால பயிற்சி வகுப்பு திட்டம்.

1987 ஏப்ரல் 20]

சென்னையில் 25—9—1985 ஆம் நாளிலிருந்து 17—10—85 ஆம் நாள் வரையிலான கால அளவில், அம்பத்தூர், கிண்டி, திருவான்மியூர் தொழில் பேட்டைகளிலிருந்து 24 தொழிற்சாலைகள் கலந்து கொள்ளும் முனைப்புப் பயிற்சித் திட்டம் நடத்தப் பட்டது.

மாநிலம் முழுவதிலிருந்தும் 45 தொழிற்சாலைகள் கலந்து கொள்ளும் குறுகிய கால பயிற்சி வகுப்புத் திட்டமானது 15—10—1985-லிருந்து 17—10—1985 ஆம் நாள் வரையில் நடத்தப்பட்டது. முனைப்புப் பயிற்சித் திட்டத்தில் கலந்து கொண்டவர்களுக்கு அளிக்கப்பட்டது போலவே இவர்களுக்கும் உரையாற்றப்பட்டது.

இத்திட்டங்களின் மூலம் சுமார் 287 தொழில் முனைவோர்கள் பயனடைந்தனர். இதில் கலந்து கொண்ட அனைவரும் பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதில் ஆழ்ந்த அக்கறை செலுத்தினர். மேற்கொண்டும் வரையறுக்கப்படுகின்றன.

ஐக்கிய நாட்டு மேம்பாட்டுத் திட்டம் :

மத்திய அரசின் ஐக்கிய நாட்டு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் மூலம் தொழில் பிரிவுகளில் பொதுவாக பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்தவும், குறிப்பாகப் பாதுகாப்புச் சுகாதார வசதிகளை மேம்படுத்தவும், தொழிற்சாலை சுகாதாரத்தில் வசதிகளை அவர்களே செய்து கொள்ளுமாறு ஊக்குவிக்கவும் கருதப்படுகிறது.

வளங்கள் கேடுறுவதை அறியவும், கண்காணிக்க வேண்டிய வகையிலான கருவிகளைக் கண்காணிக்கவும், கேடுறுவதை மதிப்பிடுவதற்குத் தேவையான தொழில் நுட்பங்களை அறிந்து அதன் படி கண்காணிக்கவும் நிருவாகிகளுக்கு வகை செய்யும் பொருட்டு அவர்களுக்கு அதுகுறித்து அறிவுறுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ள நவீனக் கருவிகளைக் கொண்டு இது பற்றிய இத்திட்டத்தின் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தை மேற்கொள்வதற்காக, இத்துறையைச் சேர்ந்த இரு முதுநிலை அதிகாரிகளுக்கு வெளிநாட்டில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் பயிற்சி கால அளவு 2½ ஆண்டுகளாகும். பம்பாய், மத்திய தொழிலாளர் நல நிறுவனத்தின் வழிகாட்டிக் குறிப்புகளைக் கொண்டு, இந்த ஆய்வு அலுவலகத்தில் தற்போது இயங்கிவரும் தொழில் சுகாதாரப் பிரிவு பயன்படுத்தப்படும்.

ஐக்கிய தேசிய மேம்பாட்டுத் திட்டம் சுற்றுப்புற தூய்மைக் கேடினை அறியவும், தொழிலாளர்களின் சுகாதாரத்தைக் கண்காணிக்கவும், நவீன சாதனங்களை வழங்கியுள்ளது. சோதனைக்

[1987 ஏப்ரல் 20]

கூடத்தில் இக்கருவியின் உதவியால், தொழிலாளர்கள் பணி புரியும் சுற்றுச் சூழலில் உள்ள புழுதி அளவு, ஒலி அளவு தற்போது சுகாதாரக் கேடு விளைவிக்கும் வாயுக்களின் அளவு ஆகியவற்றை ஆராய்ந்து அறியலாம்.

மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள், ஷ்ரம்வீர் பரிசுகள் :

நிருவாகிகள், தொழிலாளர்கள் ஆகிய இருதரப்பினரின் நலனையும் பேணிவரும் வகையில் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு வசதிகள் சிறந்த முறையில் இருப்பதை பாராட்டுவதற்காக 1966 ஆம் ஆண்டில் கொண்டு வரப்பட்ட மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசு வழங்கும் முறை அண்மையில் சிறிது மாற்றியமைக்கப்பட்டு உள்ளது. இதுதவிர, தொழிற்சாலையில் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கும் உற்பத்தித் திறனையும், திறமையையும் அதிகரிப்பதற்கும், புதிய கண்டுபிடிப்புகளும், பணிமுறைகளை மேம்படுத்தவும், கழிவுப் பொருட்களைக் குறைத்தல் முதலியவை குறித்தும் கருத்துத் தெரிவிக்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் அவர்களுக்குப் பாதுகாப்புப் பரிசுகளும் ஷ்ரம்வீர் பரிசுகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

1983 ஆம் ஆண்டில் பரிசுகளைப் பெறத் தகுதியுடைய 82 நிருவாகிகளுக்கு, மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகள் வழங்கப்பட்டன.

1983 ஆம் ஆண்டில் பரிசுகளைப் பெறத் தகுதியுடைய 24 தொழிலாளர்களுக்கு ஷ்ரம்வீர் பரிசுகள் வழங்கப்பட்டன.

பாதுகாப்புப் பிரிவுகளின் பணிகள் :

முனைப்பான பாதுகாப்புப் பயிற்சியை வழங்கும் பொருட்டும் திறமையான வகையில் விபத்துக்களை குறைக்கவும், தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பினை அறிவுறுத்தும் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தவும் கோயம்புத்தூர், மதுரை, சென்னை, சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி ஆகியவிடங்களில் ஐந்து பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் பணியாற்றி வருகின்றன. இந்தப் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் அனைத்தும், தொழிற்சாலைகளின் (சுகாதாரம்—பாதுகாப்பு) தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் உள்ளன.

பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு குறித்து செய்திப் படங்களை திரையிடுவது தவிர பாதுகாப்பு ஆய்வுகள், கருத்தரங்கு கலந்தாராய்வு ஆகியவற்றையும் நடத்துகின்றன. இந்த ஆண்டில் 199 பாதுகாப்பு வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இதனால், 5,279 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். அதிக விபத்துக்கள் தொழிற்சாலைகளில் நடைபெற்றதாகத் தெரிவிக்கப்பட்ட இந்த ஆண்டில் 19 பாதுகாப்பு ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டு முடிவுகள் நிர்வாகத்தினர் அதன்படி நடப்பதற்காக அவர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளன. பாதுகாப்புப் பற்றிய 8 செவ்வி வெளியீடுகளும் 2 பாதுகாப்புச் சுவரொட்டிகளும் வெளியிடப்பட்டன.

1987 ஏப்ரல் 20]

தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு குறித்த காலாண்டு பத்திரிகையைப் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் வெளியிட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர்களுக்கும், நிருவாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பற்றி எடுத்தியம்பும் பொருட்டு இப்பத்திரிகைகளில் பாதுகாப்பு, விபத்து பற்றிய விரிவான கட்டுரைகள் கருத்துப் படங்கள் ஆகியவை இடம் பெறுகின்றன.

உற்பத்தித் திறன் குழுவை அமைத்தல் :

உற்பத்தித் திறன் 20 அம்சத் திட்டத்தின் கீழ் வரும் ஒரு முக்கிய அம்சமாக இருப்பதால் நாட்டில் உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துவதில் இந்திய அரசு மிகுந்த கவனம் செலுத்துகிறது.

இத்திட்டத்தைத் திறம்படச் செயற்படுத்துவதற்காகத் தொழிற்சாலைகள் தலைமை இணை ஆய்வாளர் (உற்பத்தித் திறன் குழு) பதவி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

ஆலோசனை நல்கும் அமைப்பான உற்பத்தித் திறன் குழு (இது தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் (நிருவாகம்-ஆய்வு) அலுவலகத்தில் செயல்படுகிறது) உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்தல், அதிக ஆதாரங்களை பயன்படுத்துதல், வீணாவதை நீக்குதல் கால ஆய்வு/இயக்க ஆய்வு நடத்துவதன் மூலம் பணி கோட்பாடுகளை வரையறுத்தல், வேலை பகுப்பாய்வு, வேலை பாதுகாப்பு பகுப்பாய்வு நடத்துதல், பரிசு வழங்கும் திட்டத்தைக் கொண்டு வருதல், தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் முறையாகப் பயிற்சி அளித்தல் போன்ற பணிகளைப் புரியும். உற்பத்தித் திறனை அதிகப்படுத்துவதற்காக தொழில் களுக்கிடையே ஆரோக்கியமான போட்டியை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு ஆண்டொன்றுக்கு 30 ஆயிரம் ரூபாய் செலவில் பரிசு வழங்கும் திட்டமொன்றை உருவாக்கும் செயற்குறிப்பு ஒன்று உள்ளது. இப்பரிசு வழங்கும் திட்டத்தில் பெரிய தொழில்கள்-சிறிய தொழில்களுக்கான ஒவ்வொன்றிற்கும் 10 முதல் பரிசுகள் வழங்குவதற்காக 25,000 ரூபாய் மதிப்புள்ள வெள்ளிக் கோப்பைகள் வாங்கும் செயற்குறிப்பும் உள்ளது. இப்பரிசுகள் வழங்குவதற்கான நிகழ்ச்சியை ஏற்பாடு செய்யும் பொருட்டு 5,000 ரூபாய் செலவிட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

அழுத்தக் கருவிகளைச் சோதிக்கும் பிரிவு :

தமிழ்நாட்டில் சுமார் 8,926 அழுத்தக் கருவிகள் உள்ளன. தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கருவிகள், கலன்கள் ஒவ்வொன்றும் தகுதிவாய்ந்த அதிகாரிகளால் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொருமுறை முழுவதுமாக சோதனை செய்யப்பட்டு அவை செயல்படுத்துவதற்குத் தகுந்த முறையில் நல்ல நிலையில் இருப்பதாக சான்றிதழ் வழங்கவேண்டுமென்று 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டமும் தமிழ்நாடு 1950ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை விதிகளும் வரையறுக்கின்றன. இதற்கு முன்னர்

[1987 ஏப்ரல் 20]

இந்த ஆய்வுகளையும் சோதனைகளையும் தொழிற்சாலைகள், தலைமை ஆய்வாளரால் (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு) ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட தகுதிவாய்ந்த நபர்களால் துறை மேற்பார்வையின் கீழ் இந்தியத் தரக்கட்டுப்பாட்டு நிர்ணயப்படி அழுத்தக் கருவிகளை சோதனை செய்யும் பணியை மேற்கொள்ள தகுதியான பொறியாளர்களைப் பெறும் பொருட்டு சென்னை (வடக்கு, தெற்கு) மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய நான்கு இடங்களில் அழுத்தக் கருவிகள் சோதிக்கும் பிரிவுகளை அரசு ஏற்படுத்தி, இப்பிரிவுகளை நிருவகிக்க தொழிற்சாலை தலைமை துணை ஆய்வாளர் நால்வரை நியமித்துள்ளது. தொழிற்சாலை சட்டம்-விதிகளின் படி அழுத்தக் கருவிகளையும் கலன்களையும் ஆய்வு செய்து தேவையான சான்றிதழ்களை வழங்கும் பணியும் அவர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

1986 ஆம் ஆண்டில் சோதனை செய்யப்பட்ட கலன்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு :

வெளியார் கலன்கள்	8,275
துறை கலன்கள்	73
நீர்மத்தின் அழுத்த ஆற்றல்	2,426
மொத்தம்	10,774

இதற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணம் 13,59,145.00 ரூபாய் ஆகும்.

தூக்கு பொறிகள், மின் தூக்கிகளின் கயிறு கம்பிகள், பாரந் தூக்கிகள் முதலியவற்றைச் சோதனையிடுதல்.

தொழிற்சாலைத் தலைமை ஆய்வாளர் ஒப்புதலளித்த தகுதிவாய்ந்த நபர்கள் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொருமுறை பாரந் தூக்கிகள், மின் தூக்கிகள், தூக்கு கருவிகள், கம்பி கயிறுகள், தூக்கு பொறிகள் முதலியவற்றைச் சோதனை செய்வதற்கான நடைமுறையை தொழிற்சாலைகள் சட்டம் வரையறுக்கிறது. இம்மாநிலத்தில், சுமார் 12,000 தூக்கு கருவிகளும் 3,000 பாரந் தூக்கிகளும், 1,000 மின் தூக்கிகளும் உள்ளன. துறையே சோதனை செய்யும் பொறுப்பை மேற்கொள்ள அரசு கருதியிருப்பதால், சென்னையில் தொழிற்சாலைகள் தலைமை இணை ஆய்வாளர் (சோதனை—பாதுகாப்பு பிரிவுகள்) பதவி ஒன்றுக்கும், துணைப் பணியாளர் பதவிகளுக்கும் தற்போதுள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவுகளிலுள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பதற்கு ஒப்புதலளிக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பணி ஆய்வாளர் அலுவலகத்தால் இன்னும் மேற்கொள்ளப்படவில்லை.

1987 ஏப்ரல் 20]

தொழிற்சாலை துப்புரவு (சோதனைக் கூடம்) :

வந்த நோயைத் தீர்ப்பதில் நல்ல தரமான சிகிச்சை அளிப்பதைக் காட்டிலும், தொழில் காரணமாக வருகின்ற நோய்களை வராமல் தடுப்பதற்கு முக்கியத்துவம் அளிப்பதே தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்தைப் பேணுவதில் தற்போது ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றமாகும். பல இரசாயன, இயற்கை செயற்கை முறைகளைப் பயன்படுத்தி மிக நவீன முறைகளையும் உபகரணங்களையும் தொழிற்சாலைகள் பயன்படுத்தி வருகின்றன. தொழில் காரணமாகப் பல்வேறு நோய்கள் உண்டாவது பற்றியும் பணி நடக்கும் சுற்றுப்புறச் சூழல்களில் அந்நோய் பரவுவதைக் குறைப்பது பற்றியும் போதிய தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டுள்ளன. நோய் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் மருத்துவ ரீதியிலான கட்டுப்பாடு தவிர பொறியியல் ரீதியான கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் மிகப் பரவலாக மேம்பாட்டடைந்துள்ளன.

தொழிற்சாலை துப்புரவு சோதனைக் கூடம் மருத்துவ தலைமை அதிகாரியின் (தொழிற் சாலைகள்) கட்டுப்பாட்டின் கீழ் உள்ளது. இந்த சோதனைக் கூடத்தில் டனியாற்றும் வேதியல் வல்லுநர்களும் சோதனைக் கூட தொழில்நுட்ப வல்லுநர்களும் சுற்றுப்புற சூழல் குறித்து அதாவது சத்தம், தூசு, இரசாயனப் பொருள்கள் ஆகியவற்றால் ஏற்படும் இடையூறுகள் குறித்து ஆய்வு செய்ய பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். அபாயகரமான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 87 ஆம் பிரிவின் கீழ் உயிரியல் சோதனை செய்யவும் அவர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் சுகாதார நலனிற்கான மருத்துவப் பிரிவு :

மதுரையில் இயங்கும் மருத்துவப் பிரிவு தொழிலாளர்கள் செறிந்துள்ள பகுதிகளான பசுமலையில் ஒன்றும், செல்லூரில் ஒன்றும் என இரு சிறு மருந்தகங்களைக் கொண்டுள்ளது. இவை அமைப்பு ரீதியின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ வசதிகள் அளித்து வருகின்றன. இந்த மருத்துவ அதிகாரிக்கு (சுகாதார நலப் பிரிவு) சுகாதார நலப் பிரிவுடன் மருத்துவ அதிகாரியாக (தொழிற்சாலைகள்) கூடுதல் அதிகார வரம்பும் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

மருத்துவ அதிகாரிகள் (தொழிற்சாலைகள்) :

சான்றிதழ் வழங்கும் 7 அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் பதவிகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. அவை சென்னை தலைமை மருத்துவ அதிகாரியின் (தொழிற்சாலைகள்) கட்டுப்பாட்டின் கீழ் உள்ளன. இந்த அதிகாரிகள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிய இளைஞர்களுக்குத் தகுதிச் சான்றிதழ்களை வழங்குவதற்

[1987 ஏப்ரல் 20]

குறிப்பிட்ட சில அபாயம் நிறைந்த பணிகள், பணி முறைகள் ஆகியவற்றில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களைச் சட்டத்தில் கோரப்பட்டுள்ளவாறு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொருமுறை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து சான்றிதழ் வழங்குவதற்கும் சென்னை, வேலூர், சேலம், மதுரை, சிவகாசி, திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தொழிற்சாலைகளிலுள்ள மருத்துவ அதிகாரிகள், முனைப்பாக தங்களுடைய பணிகளை ஆற்ற ஏதுவான வகையில் அவர்களை தொழிற்சாலைகளின் கூடுதல் ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த ஆண்டில் இம்மருத்துவ அதிகாரிகள் 17,843 தொழிலாளர்களை பரிசோதித்துள்ளனர். வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணங்கள் 1,90,025.00 ரூபாய் ஆகும்.

மருத்துவ அதிகாரிகள் 38 உடல் நல பரிசோதனை முகாம்களையும் (Health Surveys) நடத்தியுள்ளனர்.

இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் குறித்த பணிக்குழு :

போபாலில் நடைபெற்ற பெரு விபத்திற்குப் பின்னர் மாநிலத் தொழிலாளர் நலச் செயலாளர்கள் சந்தித்து அபாயம் விளைவிக்கிற தொழில் பிரிவுகளைக் கண்டறியவும், தற்போதுள்ள பாதுகாப்பு நிலைகள் குறித்து உறுதி செய்யவும் தொழில் அளவிலும், பகுதி அளவிலும், அரசு அளவிலும் எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து கருத்து தெரிவிக்கவும் ஒவ்வொரு மாநிலத்திலும் பணிக் குழு ஒன்றை நியமிக்கவும் முடிவு செய்தனர். இம் முடிவின்படி தொழில் முறையிலான சுகாதார கேடுகள் நிறைந்த தொழில்கள் குறித்தும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளிலுள்ள பாதுகாப்பு விதித் துறைகளை செயல்படுத்தவும் அபாயம் விளைவிக்கும் ஏனைய தொழில்கள் அதிக அளவில் நச்சுப் பொருள் அடங்கிய பணி முறைகள் குறித்தும், நாளது வரையிலான தகவல்களை அளிக்கும் பொருட்டு, தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரை (நிருவாகம்—ஆய்வுகள்) உறுப்பினர்-செயலாளராகவும் கொண்டு சென்னை பல்கலைக் கழக முன்னாள் துணை வேந்தர் டாக்டர் சாந்தப்பா அவர்கள் தலைமையின்கீழ் பணிக்குழு (உயர் அதிகாரக்குழு) ஒன்றை மாநில அரசு அமைத்தது. இக்குழு சென்னையில் மணலி, எண்ணூர், இராணிப்பேட்டை, கடலூர், நெய்வேலி, மேட்டூர், தூத்துக்குடி, மேட்டுப்பாளையம், உதகமண்டலம் ஆகிய இடங்கள் போன்ற இரசாயன தொழிற்சாலைகள் நிறைந்த பல்வேறு வட்டாரங்களிலுள்ள 29 இரசாயன தொழிற்சாலைகளைப் பார்வையிட்டு 24-4-1986 அன்

1987 ஏப்ரல் 20]

தனது இறுதி அறிக்கையை அரசுக்கு அளித்தது. இக்குழுவின் அனைத்துப் பரிந்துரைகள் மீதும் அரசு நடவடிக்கை எடுக்கத் தொடங்கியுள்ளது. இக்குழு அளித்த அறிக்கையின் அடிப்படையில் தனி அதிகாரிகளை நியமிப்பதற்காக முக்கிய இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளுக்கு உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்வுத்தரவுகளை செயல்படுத்த உடனடி நடவடிக்கை எடுக்குமாறு துறை அதிகாரிகளுக்கும் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 4.

தொழிலாளர் நல நிருவாகம்.

பயன்தரும் ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவது குறித்த விவரங்கள் இந்த அத்தியாயத்தில் விரிவாக விளக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் :

1986 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் செயல்பட்ட கடைகள்—நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள்—2,81,339.

பணியமர்த்தப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை—2,79,522.

நிரந்தர; தற்காலிக விதிவிலக்குகள் :

இந்த ஆண்டில், தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் செயல்படுவதிலிருந்து, ஓர் இனத்திற்கு நிரந்தரமாகவும், 4 இனங்களுக்கு தற்காலிகமாகவும் (பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் தவிர ஏனையவை) அரசு விதி விலக்கு அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் உட்பட 30 தற்காலிக விதி விலக்குகளை அளித்துள்ளார்.

தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் 69 இனங்களில் தற்காலிக விலக்களிப்பு அளித்ததுடன், 3 இனங்களில் இச்சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கவும் அனுமதி வழங்கியுள்ளார்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

இச்சட்டத்தின் 51 ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப் பட்ட விண்ணப்பம் ஒன்று ஆண்டின் தொடக்கத்தில் நிலுவையாக இருந்தது. இந்த ஆண்டில் 3 விண்ணப்பங்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. ஓர் இனத்தில் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் ஆணைகளைப் பிறப்பித்துள்ளார். ஆண்டு இறுதியில் 3 விண்ணப்பங்கள் நிலுவையாகவுள்ளன.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகள் இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் ஆர்.எஸ். மங்கலம், மண்டபம், சாயல்குடி பேரூராட்சிகளுக்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின் கீழ் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடித்து வைக்கப்பட்ட இனங்கள் குறித்த விவரங்கள் முறையே 5, 7, 8 ஆம் எண்ணுள்ள இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் :

இச்சட்டத்தின் கீழ் 1986 ஆம் ஆண்டில் 27,325 நிறுவனங்கள் இருந்தன. அவற்றில் 87,156 தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்தனர். ஆய்வு ஆண்டில் பதிவுக் கட்டணம்/புதுப் பித்தலுக்குரிய கட்டணம்/கூடுதல் கட்டணம் என்ற வகையில் 4,04,295 ரூபாய் கிடைத்தது.

இவ்வாண்டில் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் ஆர்.எஸ். மங்கலம், மண்டபம், சாயல்குடி ஆகிய பேரூராட்சிகளுக்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளன.

திருத்தம் :

தமிழ்நாடு 1959 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் விதிகளின் 3 ஆம் விதியைச் சேர்ந்த (2) துணை விதியின் கீழ்வரும் அட்டவணையைத் திருத்துவதன் மூலம் அரசு பத்திரப்பதிவுக் கட்டணத்தை உயர்த்தியுள்ளது.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், மற்றும் தமிழ்நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள் :

இம்மாநிலத்தில் பீடி, சுருட்டுத் தயாரிக்கும் தொழில் வளாகங்கள் 1,341 உள்ளன. இவற்றில் சுமார் 9,354 தொழிலாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். வணிகக் குறி உரிமையாளர்கள் 236 பேர் உள்ளனர். பீடித் தொழிலில் வீட்டில் தங்கி பணி புரியும் சுமார் 2,00,000 தொழிலாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

1987 ஏப்ரல் 20]

மேற்கூறிய இக்கால அளவில் உரிமக் கட்டணமாக 60,160 ரூபாய் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களால் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பீடித் தொழிலாளர் நலன் :

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலனுக்காக மத்திய அரசு செஸ் வரி வசூலிக்கிறது. மேலும், நல நடவடிக்கைகளுக்காக அமைப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு இத்துறை அதிகாரிகளின் உதவியுடனும், ஒத்துழைப்புடனும் இவ்வாண்டில் தமிழ்நாட்டில் கீழ்க்காணும் நல நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

வீட்டு வசதி :

திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம், நாவல்பட்டினம், திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டம் முக்கூடல், மேலப்பாளையம் ஆகிய இடங்களிலும், பெரியார் மாவட்டம் ஈரோட்டிலும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்காக 150 வீடுகளைக் கட்டுவதற்குரிய செயற்குறிப்புகள் பரிசீலனையில் உள்ளன. இது குறித்து வருவாய் துறை அதிகாரிகளுடன் தொடர்பு கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டம் சுத்தமல் லிக்கு அருகில் கொண்டமங்கலம் கிராமத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் 'சொந்த வீடு கட்டும் திட்டத்தின்கீழ்' அவர்களுக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட மனைகளில் வீடுகள் கட்டுவதற்கு வட்டி இல்லாக் கடனுடன் உதவித் தொகையைப் பெறுமாறு கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தின்படி ஈரோடு சங்குமார்க் பீடி நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த பீடித் தொழிலாளரான திரு. ஜாபர் அலிகானுக்கும், குறிப்பங்குளம் சைய்யது பீடி நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த திரு. வி. பொன்னு துரை என்பவருக்கும் 1,000 ரூபாய் உதவித் தொகையும், 4,000 ரூபாய் வட்டியில்லாக் கடனும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சுகாதாரம் :

சென்னை, குடியாத்தம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள நிலையான மருந்தகங்களை இயங்கும் நிலையான மருந்தகங்களாக மாற்றுவது குறித்த செயற்குறிப்புகள் மத்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன. அடையாள அட்டைகளைக் காண்பிப்பதன் மூலம், வீட்டில் தங்கி பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அவர்களைச் சார்ந்தவர்கள் உட்பட பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச மருத்துவ உதவி அளிக்க மேல் விஷாரத்தில் இயங்கும் நிலையான மருந்தகம் ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

இதைத் தவிர இம்மாநிலத்தில் தற்போதுள்ள அனைத்து மருத்துவ நிலையங்களிலும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் தொடர்ந்து மருத்துவச் சிகிச்சை அளிக்கப்படுகிறது.

விரிவான சுகாதார பாதுகாப்புத் திட்டத்தின்கீழ் தமிழ்நாடு அரசு நிறுவியுள்ள மருத்துவ நிலையங்களும், பீடித் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் தொடர்ந்து மருத்துவ சிகிச்சை அளித்து வருகின்றன.

சென்னையில் நடைபெற்ற பீடித் தொழிலாளர்கள் பற்றிய மாநில ஆலோசனைக் குழுவின் 9 ஆம் கூட்டத்தின் பரிந்துரைகளையொட்டி, திருச்சிராப்பள்ளி, வேலூர் ஆகிய இடங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் 50 படுக்கை வசதி கொண்ட மருத்துவ மனைகளைக் கட்டும் பணியை மேற்கொள்ளுமாறு ஹைதராபாத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார். 1985-86 ஆம் ஆண்டில் காசநோயால் பாதிக்கப்பட்ட பீடித் தொழிலாளர்கள் 22 பேர் பெருந்துறை காச நோய் மருத்துவ மனையில் சேர்க்கப்பட்டனர். சிகிச்சை பெறும் கால அளவில் பீடித் தொழிலாளர்கள் எழுவருக்கு வாழ்க்கைப் படி வழங்கப்பட்டது. தொழிலாளர் நல அமைப்பு வட ஆற்காடு மாவட்டத்தில் வேலூர் மாவட்ட மருத்துவ அதிகாரியின் உதவியுடன் இலவச கண் சிகிச்சை முகாமை ஏற்படுத்தியது. 7-3-1986 அன்று சுமார் 110 தொழிலாளர்கள் இலவச கண் சிகிச்சை பெற்றனர். ஏனைய பகுதிகளிலும் இது போன்ற முகாம்கள் அமைக்கப்படுகின்றன.

படிப்புதவித் தொகைகள் :

இந்த ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் பள்ளி செல்லும் குழந்தைகளுக்கு படிப்புதவித் தொகைகள் வழங்கிய வகையில் 4,49,408.40 ரூபாயும் அவர்களுக்கு சீருடைகள் வழங்குவதற்காக 50,000 ரூபாயும் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்கீழ் தமிழ்நாடு மாநிலத் திற்காக மத்திய அரசு அமைத்த ஆலோசனைக் குழு, சென்னையில் 11-8-1986 ஆம் நாளன்று கூடி இம்மாநிலத் திலுள்ள பீடித் தொழிலாளர்களுக்குரிய நல நடவடிக்கைகளை அதிகரிப்பதற்குரிய பல்வேறு நடவடிக்கைகள் பற்றி விவாதித்தது.

1987 ஏப்ரல் 20]

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள்—பிறசெய்தி
தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்-பல்வேறு
விதித் துறைகள்) சட்டம் :

இச்சட்டம், வெளியூர்களில் தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
களாலும், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் துறை ஆணை
யாளர் அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்பு அதிகாரி
யாலும் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வு
களின் எண்ணிக்கை 7 ஆம் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்
டுள்ளது.

பலேகர் தீர்ப்பு :

இம்மாநிலத்திலுள்ள 129 செய்தித்தாள் நிறுவனங்
களில் 116 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் பலேகர் தீர்ப்பை
முழு அளவிலும், 6 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் ஓரளவிற
கும் செயல்படுத்தியுள்ளன. இதனைச் செயல்படுத்தாத
எஞ்சிய ஏழு நிறுவனங்கள் மீது வழக்கு தொடருமாறு ஆய்
வாளர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

இம்மாநிலத்திலுள்ள 129 செய்தித்தாள் நிறுவனங்
களில், 97 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் புதுடில்லியி
லுள்ள தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் S. O. 312
(இ) மற்றும் 313 (இ) அறிவிக்கையின்படி 1—6—1986-
லிருந்து இடைக்கால நிவாரணம் வழங்க ஒப்புக் கொண்டுள்
ளது. இரு நிறுவனங்கள் மூடப்பட்டுள்ளன. ஏனைய 30
நிறுவனங்களை ஆய்வு செய்து அவர்களுடைய தொழிலாளர்
களுக்கு இடைக்கால நிவாரணம் வழங்குவதற்குத் தேவை
யான உத்தரவுகளைப் பிறப்பிக்குமாறு ஆய்வாளர்கள் கேட்டுக்
கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள்-
பிற செய்தித்தாள் பணியாளர்களுக்கான ஊதியக் குழு,
வாய்மொழி விசாரணைக்காக 1987 ஏப்ரல் திங்களில் சென்னை
யில் கூடியது:

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழி
லாளர்கள் சட்டம் :

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்துத்
தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளும் இச்சட்டத்
டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும் இத்துறை அதிகாரி
களால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

[1987 ஏப்ரல் 20]

ஆய்வு ஆண்டில் 1,565 மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் உள்ளன. இவற்றில் 73,811 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். இந்த ஆய்வு ஆண்டில் 1,01,209.85 ரூபாய் பதிவுக் கட்டணமாக வருலிக்கப் பட்டது.

ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகள், விதித்துறைகளை மீறியவர்கள் மீது ஆய்வாளர்கள் தொடுத்த வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விதிவிலக்கு :

மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களுக்கு மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் 44-ஏ விதித் துறைகள், இச்சட்டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகள் ஆகியவற்றிலிருந்து இந்த அறிக்கை ஆண்டில் விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

புகார்கள் :

ஆண்டின் தொடக்கத்தில் புகார் எதுவும் தீர்க்கப்படாமல் இல்லை. இந்த ஆண்டில், 20 புகார்கள் வரப்பெற்றன. 16 புகார்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில் 4 புகார்கள் தீர்க்கப்படாமல் இருந்தன.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை வளர்ச்சிப் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் :

மருந்தாக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்ட இச்சட்டம், சட்டத்தின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் :

இந்த ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 485 தோட்டங்கள் இருந்தன. இவற்றில் சுமார் 92,752 தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்தனர். இவ்வாண்டில் 18 தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. இவற்றில் 296 தொழிலாளர்கள் பணி புரிகின்றனர். 60 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்டம் பட்டியலிலிருந்து நீக்கப்பட்டது. இவ்வாண்டின் இறுதியில் 502 தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்றிருந்தன. 31-12-1986 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தோராயமான எண்ணிக்கை 92,988 ஆகும்.

1987 ஏப்ரல் 20]

சென்னை தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வாளராவார். இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதில் இவருக்கு உதவி புரிய தோட்ட ஆய்வாளர்கள் 7 பேர் உள்ளனர். அவர்களின் தலைமையிடங்கள் உதகமண்டலம், குன்னூர், கூடலூர், வால் பாறை, ஏர்க்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோயில் ஆகிய இடங்களில் உள்ளன. இவர்களைத் தவிர நாகர்கோயில், உதகமண்டலம் ஆகிய இரு இடங்களிலும் பணிபுரியும் மருத்துவர் இருவர், இச்சட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ வசதி அளிப்பதோடு தோட்டப் பகுதிகளிலுள்ள மருத்துவமனைகள், மருந்தகங்கள் ஆகியவற்றையும் ஆய்வு செய்கின்றனர். இவ்வாண்டில் இம் மருத்துவ அதிகாரிகள் 1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் தொடர்புடைய விதித்துறைகளின்கீழ் 465 வழக்கமான ஆய்வுகளையும் 2 தனி ஆய்வுகளையும் 15 திடீர் ஆய்வுகளையும் மேற்கொண்டனர்.

இச்சட்டத்தின் கீழ் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடர்புபட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், தமிழ்நாடு 1955 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் விதிகளில் விதி 51(2)-ன் கீழ் தொடுக்கப்பட்ட முப்பது மனுக்களை முடித்து வைத்தது.

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதி ஆலோசனைக் குழு :

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழு 1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் 16 (c) பிரிவின் கீழும் 1955 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் விதிகளின் 53 ஆம் விதியின் கீழும் தனிச்சட்டப்படி அமைக்கப்பட்ட ஒரு குழுவாகும். தோட்ட தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதி ஆலோசனைக் குழுவில் தொழிலதிபர்களும், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும் உள்ளனர். சென்னை தொழிலாளர் துறையின் அரசு செயலாளர் இக்குழுவின் தலைவராக உள்ளார்.

வீட்டு வசதி தொடர்பான விஷயங்கள் குறித்து விவாதிப்பதும், வீட்டுவசதி தொடர்பாக தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளையும் அதன்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளையும் முறையாக செயற்படுத்துவதற்கான வழிவகைகள் குறித்து கருத்து தெரிவிப்பதும் இக்குழுவின் முக்கிய பணிகளாகும்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தல் நீக்குதல்) சட்டம் :

இச்சட்டம், இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் துறை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1986-ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ், பதிவு செய்யும் அதிகாரிகள் 151 பேர்களை முதன்மைத் தொழிலதிபர்கள் என்று பதிவு செய்துள்ளனர். உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகள் 1,046 ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமங்களை வழங்கியுள்ளனர்.

இக்கால அளவில் 4,161.40 ரூபாய் பதிவுக் கட்டணமாகவும் 13,996.95 ரூபாய் உரிமக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன.

செய்யப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

ஆலோசனைக் குழு :

1977 ஆம் ஆண்டு முதல், ஒப்பந்தத்தொழிலாளர் நல மாநில ஆலோசனைக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது, இக்குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு தொழில்களில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளரை முறைப்படுத்த-நீக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. இந்த ஆய்வாண்டில் இக்குழு 1986 மார்ச்சு 25, 1986 ஜூலை, 25 ஆகிய நாட்களில் கூடியது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலைவாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம் :

1986 ஆம் ஆண்டில், சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரிகள் 127 நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகளுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். 11 இனங்களில், நிலை ஆணைகளின் திருத்தங்களுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். இவ்வாண்டில் மேல்முறையீட்டு அதிகார மன்றம் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் இச்சட்டத்தின் 6-ம் பிரிவின் கீழ் 2 மேல்முறையீடுகள் மீது தீர்ப்பு வழங்கியது. இச்சட்டத்தின் 13-A எனும் பிரிவின் கீழ் வரப்பெற்ற 12 மனுக்களின் மீது இந்நீதிமன்றங்கள் தீர்ப்பளித்தன.

ஐம்பது தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும் இருபது தொழிலாளர்களுக்குக் குறையாமலும் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை அரசு நீட்டித்துள்ளது.

1987 ஏப்ரல் 20]

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் :

இவ்வாண்டில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், ஆய்வாளர்கள் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் ஆகியவை குறித்த விவரம் 5, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டம், இத்துறையின் மூலம் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தெரிவித்தபடி தேர்தல் நாட்கள் அனைத்தையும் தேசிய விடுமுறை நாட்களாகச் சேர்க்க அரசு இச்சட்டத்திற்குத் திருத்தம் கொண்டுவர இருக்கிறது.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம் :

இச்சட்டம், 24 திங்கள்களில், 480 நாட்கள் தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றியிருந்தால் அவர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து அளிக்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டம் இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் 1982 ஜனவரி, 1 ஆம் நாளிலிருந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவன அதிபர்கள் சிலர் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை எதிர்த்து சென்னை உயர்நீதி மன்றத்தில் வழக்கு தொடுத்தனர். மேற் சென்னை சட்டத்தின் செயல் திறனைச் சரி என்று கூறி உயர்நீதி மன்றம் அந்த ரிட் மனுக்களுக்குத் தீர்ப்பளித்தது, அவ்வாறு தீர்ப்பளித்தபோது —

(அ) தொழிற் பயிற்சி பெறுபவர்கள்/பதிலிகள் (Badlies) ஆகியோருக்கு இச்சட்டம் பொருந்தாது என்றும்,

(ஆ) இச்சட்டத்தின் 3 ஆம் பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனை செயல் திறனற்றது என்றும் தெரிவித்தது.

இத்தீர்ப்புக்கெதிராக உச்சநீதிமன்றத்தில் அரசு மேல் முறையீடு செய்துள்ளது. இது இன்னும் முடிவுறாமல் உள்ளது. உயர்நீதி மன்றம் 5918/82 ஆம் எண் ரிட் மனுவில் அளித்த தீர்ப்பினால் ஏற்பட்ட சில இடையூறுகளை நீக்கவும் தொழிலாளர்களுக்குப் பயனளிக்கவும் இச்சட்டத்தின் 3ஆம் பிரிவை அரசு இவ்வாண்டில் திருத்தியுள்ளது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 5.

ஊதிய நிர்ணயச் சட்டங்கள்.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டம் :

1986-87 ஆம் ஆண்டில் அரசு பின்வரும் வேலைகளுக்குக் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைத்துள்ளது :

1. பொதுத்துறை மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை.
2. தேயிலை வாங்கிப் பதப்படுத்தும் தொழிற்சாலையில் வேலை.
3. புகையிலைத் தயாரிப்பில் வேலை.
4. தீப்பெட்டி மற்றும் வாண வெடிகள் தயாரிப்பில் வேலை (பீடி சுற்றுபவர்களுக்கு தொடக்க அறிவிக்கை வெளியிடுதல்).

பின்வரும் வேலைகளுக்குக் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களைத் திருத்துவதற்கான குறைந்தளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழுக்களின் பரிந்துரைகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன :

1. சவ்வரிசித் தொழிலில் வேலை.
2. உப்பளங்களில் வேலை.

குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிப்பதற்கு திருத்துவதற்காக அமைக்கப்பட்ட பின்வரும் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்கள் ஆலோசனைக் குழுக்களின் கூட்டம் நடைபெற்று வருகிறது:

1. எண்ணெய் ஆலையில் வேலை.
2. பொதுப் பொறியியல்—கட்டுமானப் பணியில் வேலை (முதல் தடவையாக நிர்ணயித்தல்).
3. கழிவுப் பஞ்சாலையில் வேலை (முதல் தடவையாக நிர்ணயித்தல்).
4. செயற்கை வைரக்கற்கள் பட்டை தீட்டுதல் வேலை.
5. தகர கொள்கலன்கள் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை (முதன் முறையாக நிர்ணயித்தல்).

1987 ஏப்ரல் 20]

பின்வரும் வேலைகளுக்கு குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிப்பதற்காக/திருத்தியமைப்பதற்காக குறைந்தளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்பு பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது :—

1. கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை.
2. திரைப்படத் தொழிலில் வேலை (தயாரிப்பு, விநியோகம், விளம்பரம்).
3. கள் இறக்குதல், பதநீர் இறக்குதலில் வேலை (முதல் தடவையாக நிர்ணயித்தல்).
4. சோப்பு தயாரிக்கும் தொழிலில் வேலை.
5. மருத்துவ மனைகளிலும் தனியார் மருத்துவ மனைகளிலும் வேலை (அரசினர் மருத்துவமனை, தொழிலாளர் - நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், மற்றும் மருந்தகங்கள் தவிர ஏனையவை).
6. வெளுத்தல் அல்லது சாயம் தோய்த்தல் அல்லது இவ்விரண்டிலும் வேலை.
7. கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழிலில் வேலை.
8. பருத்தி கொட்டை நீக்குதல், பஞ்சை அழுத்துதல், பருத்தி கழிவு எடுத்தல் ஆகியவற்றில் வேலை.

அரசு இதுவரை 60 வேலைகளை 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்த்துள்ளது. வேலைகளின் பட்டியல் இணைப்பு 11இல் உள்ளது.

அறிவிக்கை வெளியிடுவதன் மூலம் பின்வரும் வேலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிப்பதற்கு/திருத்தியமைப்பதற்கு பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது :—

1. காடு வளர்ப்புத் தொழிலில் வேலை (முதல் தடவையாக நிர்ணயித்தல்).
2. தையல் தொழிலில் வேலை.
3. திரையரங்குத் தொழிலில் வேலை.
4. மோட்டார், வண்டிப் பட்டறைகளில் வேலை.

[1987 ஏப்ரல் 20]

5. அங்காடிகள், சுந்தைகள்; அவை போன்ற ஏனைய இடங்களில் சுரக்குகளை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலில் வேலை.
6. காப்பி பதப்படுத்தும் தொழிலில் வேலை.
7. கம்பளி விரிப்புகள், சால்வை நெய்தலில் வேலை.
8. புகையிலை உற்பத்தித் (பீடி தயாரிக்கும்) தொழிலில் வேலை.
9. முந்திரித் தொழிலில் வேலை.
10. ஓட்டல்களில்/உணவகங்களில் வேலை.
11. கைத்தறி நெய்தல் தொழிலில் வேலை.
12. தங்கநகை தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
13. விசைத்தறித் தொழிலில் வேலை.
14. வெட்டுமரத் தொழிலில் வேலை.
15. சாலை போடுதலில் அல்லது பராமரித்தல் அல்லது கட்டிடப் பணியில் அல்லது கல் உடைத்தலில் அல்லது கல்லைப் பொடியாக்குதலில் வேலை.

அரசு பின்வரும் புதிய வேலைகளை 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்ப்பதற்காக தொடக்க அறிவிக்கைகளை அண்மையில் வெளியிட்டுள்ளது;

1. தேங்காய் நார் உரிக்கும் தொழிலில் வேலை.
2. பட்டுநூல் முறுக்கேற்றும் தொழிலில் வேலை.

பின்வரும் வேலைகளை குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்ப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகின்றன:—

1. தனியார் பயிற்சிப் பள்ளிகள் (பாலர் பள்ளிகள், தனிப் பயிற்சித் கல்லூரிகள், வணிக முறையில் அமைந்த தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்கள் உட்பட).
2. காகிதம், காகிதப் பொருள் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
3. கைத்திறத் தொழிலில் வேலை.
4. உணவுப் பொருள் செய்முறைப்படுத்தும் தொழிலில் வேலை.
5. தச்சு, கருமார், தொழிலில் வேலை.
6. மின்னணுவியல் பணியாளரமைப்பில் வேலை.

1987 ஏப்ரல் 20]

குறைந்தளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை வாரியம் :

குறைந்தளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை வாரியம்
1986 ஜூன் 27 ஆம் நாளன்று கூடியது.

தொழிலாளர் நல நீதிமன்றங்களின் நீதிபதிகள் 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20 ஆம் பிரிவின் படியான அதிகாரிகள் ஆவர். அவர்கள் 1986 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தளவு ஊதியம் வழங்கவேண்டுமென்று கோரி, வரப்பெற்ற 54 கோரிக்கை மனுக்களை விசாரணை செய்து முடிவு செய்தனர்.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் :

தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வகமும், ஏனைய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிலாளர் ஆய்வகமும் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்துகின்றன.

செய்யப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்புகள் 5, 7-இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

திருத்தம்.

1986 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டம், 1986 மே, 3 ஆம் நாளன்று குடியரசுத் தலைவரின் இசைவைப் பெற்றுள்ளது. இத்திருத்தச் சட்டத்தின் மூலம், 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் 14 ஆம் பிரிவு தமிழ்நாட்டிற்குப் பொருந்தும் வகையில் திருத்தப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின் திருத்த விதித்துறைகள், இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆணையிடப்பட்ட பாக்கித் தொகைகளை நிலவரி பாக்கி போல வசூலிப்பதற்கு உரிய சான்றிதழ்களைத் தயார் செய்து வெளியிட்டு அவற்றை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களுக்கு அனுப்புவதற்கு, ஊதியம் வழங்கல் அதிகாரிகளுக்கு (அதாவது தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்களுக்கு) அதிகாரமளிக்கிறது.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம் :

தொழிலாளர்கள் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டிருக்கும்போது அவர்களுக்கு வாழ்க்கைப்படி வழங்குவது தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினரின் கட்டுப்பாடு ஆகும் என இச்சட்டம் கூறுகிறது.

வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்படி இவ்வாண்டுத் தொடக்கத்தில், வாழ்க்கைப்படி வழங்கக்கோரி, 143 கோரிக்கை மனுக்கள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இவ்வாண்டில் அத்தகைய 476 கோரிக்கை மனுக்கள் துறை அதிகாரிகளுக்கு வந்தன. இவற்றில் 415 மனுக்கள் இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்டன. இவ்வாண்டு இறுதியில் 204 கோரிக்கை மனுக்கள் முடிவு செய்யப்படாமலிருந்தன.

[1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 6.

சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள், 1986 டிசம்பர், 31 ஆம் நாளில் உள்ளபடி 173 தொழிலகங்களுக்கு குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ளன. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ், மூன்று திட்டங்கள், அதாவது, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1971 ஆம் ஆண்டு குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டம், 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் ஆகியவற்றின் கீழ், தொழிலாளர்களுக்கு, முறையே வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்பநல ஓய்வூதியம், காப்புறுதி ஆகியவை வழங்கும் திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன.

ஆய்வின் கீழ் உள்ள இவ்வாண்டில் புதிய தொழில்கள் குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்கள் எதுவும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்படவில்லை.

நிறுவனங்களையும்/சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வருதல் :—

1986 டிசம்பர், 31 ஆம் தேதியில் உள்ளவாறு இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்கள், சந்தாதாரர்கள் குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	மொத்தம்
(1)	(2)	(3)	(4)
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	418	17,070	17,488
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை (தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி).	3,52,359	12,53,629	16,05,988

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் வரும் சந்தாதாரர்கள் :

1986 டிசம்பர் 31 ஆம் நாளின் முடிவில் இத்திட்டத்தின் கீழ் வந்துள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 12,00,000 ஆகும்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினராதல் :

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், அனைத்து தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அங்கத்தினர்கள் அனைவருக்கும் பொருந்தும். தொழிலதிபர் தாம் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள இத்திட்டத்தில் அங்கத்தினராக உள்ள ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் அவருடைய அடிப்படை ஊதியம், அகவிலைப்படி, பணி தொடர்நிலைப்படி (Retaining Allowance) ஏதேனும் இருப்பின் ஆகியவற்றில் 0.5 சதவீதத்தை சந்தாத் தொகையாகச் செலுத்த வேண்டும். தொழிலாளர்கள் இந்த நிதி தொடர்பாக எதுவும் செலுத்தத் தேவையில்லை.

எனினும், ஒரு நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களை தனியாக யாதொரு சந்தாத் தொகை அல்லது பிரியிம் (Premium) செலுத்தாமல், இயல்பாக ஆயுள் காப்புறுதி சலுகைகளை அனுபவிக்கும் நிலையில் இருந்து, அச்சலுகைகள், இத்திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு அனுமதிக்கத்தக்க சலுகைகளை விட அதிக சாதகமானதாக இருந்தால், அத்தகைய நிறுவனங்களுக்குத் தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் சேருவதிலிருந்து, மேற்சொன்ன சட்டத்தின் 17(2ஏ) பிரிவின்படி விதிவிலக்களிக்கப்படுகிறது. இதுவரையிலும் 1,75,715 தொழிலாளர்களை, பணியிலமர்த்தியுள்ள 225 நிறுவனங்களுக்கு இப்பிரிவின் கீழ் விதிவிலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

கேட்பு, வசூல், நிலுவை :

மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களின் கீழ் 1986 ஆம் ஆண்டிற்கான கேட்பு, வசூல், நிலுவை விவரம் பின்வருமாறு :—

தொழிலாளர் தொழிலாளர் தொழிலாளர்
வருங்கால குடும்ப வைப்பீட்
வைப்பு நிதி. ஓய்வூதியம். டுடன்
இணைந்த
காப்புறுதி.

(1)	(2)	(3)	(4)
	ரூ. பை.	ரூ. பை.	ரூ. பை.
கேட்பு	8,392.55	1,593.88	279.06
வசூல்	7,866.85	1,562.00	268.99
நிலுவை	525.70	31.88	10.07

[1987 ஏப்ரல் 20]

1986 டிசம்பர் 31-ல் உள்ளபடி, வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவைகளை வசூலிக்கத் தவறிய தொழிலதிபர்களுக்கு எதிராக எடுக்கப்பட்ட தண்ட/சட்ட நடவடிக்கை விவரங்களும், நிலுவைகளின் விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

(ரூபாய்
இலட்சத்தில்)

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண். 1)	525.70
தொழிலாளர் குடும்ப ஒய்வூதியச் சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண். 10)	31.88
தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி சந்தாத் தொகைகள் (கணக்கு எண். 21)	10.07

மேற்சொன்ன ரூ. 525.70 இலட்சம் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவையில், ரூ. 319.24 இலட்சம் பின்வரும் வகைப்பட்ட நிறுவனங்களில் முடங்கிக் கிடக்கின்றன :—

(ரூபாய்
இலட்சத்தில்)

(i) தேசிய துணி ஆலை நிறுவனம் நிருவாகம் மேற்கொண்ட நலிந்த துணி ஆலைகள்	59.13
(ii) உயர்நீதிமன்றத்தில் ரிட் மனுக்களைத் தாக்கல் செய்து, தடையாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள்	65.08
(iii) கலைக்கப்படும் நிறுவனங்கள்	98.15
(iv) மூடப்படும் நிறுவனங்கள்	96.88
மொத்தம்	319.24

தேசிய துணி ஆலை நிறுவனத்தின் ஆலைகள் தொடர்பாக, அவை நாட்டுடைமை ஆவதற்கு முந்தைய கால அளவிற்கான தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி நிலுவைகள் வசூலிப்பது தொடர்பான பிரச்சனை இந்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி கணக்கு 1-ல் உள்ள நிலுவைத் தொகை ரூ. 206.46 இலட்சத்தையும், வரவேண்டிய ஏனைய நிலுவைகளையும் வசூலிப்பதற்காக, இச்சட்டத்தின் 7-ஏ ஆம் பிரிவில் கூறியுள்ளபடி, கடமை தவறிய தொழிலதிபர்களுக்கு மூன்று திங்களுக்கு ஒரு முறை அழைப்பு அனுப்புவது என்று இருந்ததற்குப் பதிலாக, இப்போது வட்டார வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையாளர் அவர்களுக்கு ஒவ்வொரு திங்கடும் அழைப்பு அனுப்பியதன் மூலம் பயனுள்ள நடவடிக்கைகள் எடுத்துள்ளார்

1987 ஏப்ரல் 20]

பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து தொகை கொடுத்துத் தீர்த்தல்.

1986 ஆம் ஆண்டில் 63,483 இனங்களைப் பொறுத்தமட்டில், வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக்கித் தொகை வழங்கித் தீர்ப்பது தொடர்பாக ரூ. 4,086.97 இலட்சம் வழங்கப் பட்டது.

1986 ஆம் ஆண்டில் டிசம்பர், 31 ஆம் தேதியில் உள்ளபடி வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகள், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை, திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை, தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாம லுள்ள உரிமை கோரிக்கைகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை குறித்த விவரங்கள் பின் வருமாறு :—

(அ) 1986 ஜனவரி 1 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமல் நிலுவையில் இருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	4,765
(ஆ) 1986 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	82,027
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	86,792
(ஈ) 1986 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமை கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	63,483
(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	17,886
(ஊ) 1986 டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்க்கப்படாமல் நிலுவையாக இருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	5,423

[1987 ஏப்ரல் 20]

1986 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் பற்றிய பகுப்பாய்வு :—

எண்ணிக்கை.

(அ) இறப்பு	2,929
(ஆ) வயது முதிர்வு பெற்றமை	7,970
(இ) நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றது	286
(ஈ) பதவியை விட்டு விலகியது	44,980
(உ) ஆட்குறைப்புச் செய்யப்பட்டது	6,418
(ஊ) பல்வகை	900
மொத்தம்	63,483

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதிய திட்டத் தின் கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :—

இனங்களின் எண்ணிக்கை.

(அ) 1986 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் பெறாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	5,074
(ஆ) 1986 ஆம் ஆண்டு வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	79,760
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உள்ள மொத்தக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	85,464
(ஈ) 1986 ஆம் ஆண்டு தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப் பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	56,321
(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்து அனுப்பி வைக்கு மாறு கூறி, திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	23,310
(ஊ) 1986 டிசம்பர், 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கை களின் எண்ணிக்கை	5,833

1987 ஏப்ரல் 30]

1986-ஆம் ஆண்டில் 56,321 இனங்கள் தொடர்பாக குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகை கொடுத்துத் தீர்ப்பது தொடர்பாக வழங்கப் பட்ட தொகை ரூ. 233.60 இலட்சமாகும்.

1986 டிசம்பர், 31-ம் நாளில் உள்ளபடி, ஓய்வூதியம் பெறும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 5.482.

1976-ம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்து ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடு து தீர்க்கப்பட்டவை :—

இனங்களின்
எண்ணிக்கை.

(அ) 1986 ஜனவரி, 1-ம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் படாமல் நிலுவையாக இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 561

(ஆ) 1986 ஆம் ஆண்டில் வரம்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 4,803

(இ) தொகை கொடுத்து தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்தக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 5,364

(ஈ) 1986 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,518

(உ) குறைகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,289

(ஊ) 1986 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31-ம் நாள் நிலவரப்படி நடவடிக்கை எடுக்காமல் நிலுவையாக இருந்த உரிமைக் கோரிக்கை மனுக்களின் எண்ணிக்கை 557

1986 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட 2,518 கோரிக்கைகள் தொடர்பாக ரூ. 146.36 இலட்சம் வழங்கப்பட்டது.

முன்பணங்கள் :

1,11,882 இனங்களைப் பொறுத்தமட்டில், சந்தாதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ. 19.35 கோடி முன் பணமாக வழங்கப் பட்டது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1986 ஆம் ஆண்டில் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணங்கள் பற்றிய விவரங்கள் அட்டவணை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1986 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் நாளன்று உள்ளபடி, பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்—பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல்/செயல்படுத்தாமல் இருத்தலின் நிலையைக் காட்டும் விவரம் இணைப்பு 10-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ் நாட்டில், 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளின் கீழ் 440 பொதுத் துறை நிறுவனங்கள்/துறை நிறுவனங்கள் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன. அவற்றில் 109 நிறுவனங்கள், இச்சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டுள்ள சட்டப்படியான திட்டங்களின் விதித் துறைகளைப் பின்பற்றத் தவறி விட்டன.

சட்டப்படியான திட்டங்களைப் பின்பற்றும் நிலைமையினை ஆய்வு செய்வதற்காக, தொழிலாளர் நலத் துறையின் அரசு ஆணையாளர்-செயலாளர் 28 ஜூலை 1986-ல் துறை நிறுவனங்களின் தலைவர்களுடன் நடத்திய கூட்டத்தைத் தொடர்ந்து இச் சட்டத்தின் விதித் துறைகளைப் பின்பற்றுவதில் முன்னேற்றம் ஏற்பட்டிருப்பது தெரிய வந்துள்ளது.

மாநிலத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின் சக்தியைப் பயன்படுத்துகின்ற 10 பேரும் அதற்கு மேற்பட்டும் தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தாத 20 பேர் அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும். புதிய துறைகளில் 20-ம் அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்கள் உள்ள கடைகள், ஓட்டல்கள், உணவகங்கள், பத்திரிக்கை நிறுவனங்கள், திரையரங்குகள் உள்பட திரைப்பட நிறுவனங்கள். தனியார் மோட்டார் போக்கு வரத்து நிறுவனங்கள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளன. முதலில் 1,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாமல் மாத ஊதியம் பெறும் காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் பயன்பெற்று வந்தனர். பின்னர், இந்த ஊதிய உச்சவரம்பு, 27-1-1985 முதல் ரூ. 1,600 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

இத்திட்டம், தமிழ்நாடு மாநிலத்தின் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் நீட்டிக்கப்பட்டு, பின்வரும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது:—

(1) மருத்துவ உதவி—மருத்துவப் பொருட்களாக வழங்கப்படுகிறது.

(2) உடல் நலமின்மைக்கான உதவி.

(3) தற்காலிகமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி.

(4) நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி.

(5) பேறுகால உதவி.

(6) இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை.

(7) நிரந்தரமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி.

(8) நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (குடும்பக் கட்டுப்பாடு),

(9) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி.

(2) முதல் (9)

வரை

பணமாக

அளிக்கப்

படுகிறது.

இத்திட்டத்தின் மூலம் காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

(அ) இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 5,90,000

(ஆ) காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. 6,50,000

(இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் (காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள்) எண்ணிக்கை. 6,50,000

(ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை 25,22,000 மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்த தொகையை மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் 1 : 7 என்று ஒத்துக் கொள்ளப்பட்ட வீதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளுகின்றன. இக் கழகம் மருத்துவச் செலவிற்காக, செலவிடப்படும் மொத்தத் தொகைக்கு உச்ச வரம்பு நிர்ணயித்துள்ளது. 1—4—1986 முதற்கொண்டு தற்போதுள்ள உச்ச வரம்பு, தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 160 ஆகும். (காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களுக்கும், அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் முழு மருத்துவ வசதி).

[1987 ஏப்ரல் 20]

1—4—1986 முதற் கொண்டு மேற்சொன்ன உச்ச வரம் பிற்கு மேல், ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மருத்துகள், மருத்துவப் பொருட்கள் செலவிற்காக ரூ. 25-க்கு மேற்பட்டு, ஆனால் ரூ. 65-க்கு மேற்படாமல் தொகை அனுமதிக்கப் படுகிறது.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் அயன்புரம் (சென்னை), கே. கே. நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் ஒவ்வொன்று வீதம் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகளும், 130 நினையான மருந்தகங்களும், நடமாடும் மருந்தகங்களும், 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், 1 பசுதி நேர மருந்தகமும் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு.—

படுக்கைகள்.

- | | |
|---|-----|
| 1. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை, அயன்புரம், சென்னை. | 616 |
| 2. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை, கே. கே. நகர், சென்னை. | 234 |
| 3. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை, மதுரை. | 209 |
| 4. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை, கோயம்புத்தூர் | 540 |
| 5. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை, வேலூர், (வட ஆற்காடு மாவட்டம்) | 50 |

ஐம்பது படுக்கைகளுடன் கூடிய தொழிலாளர் நல காப்புறுதி மருத்துவ மனை ஒன்றை சிவகாசியிலும், மற்றொன்றை சேலத்திலும் கட்டுவதற்கு, தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் தழகம் இசைவளித்துள்ளது. இம் மருத்துவமனைகள் கட்டி முடிபும் தருவாயிலுள்ளன. கட்டிடம் கட்டி முடிக்கப்பட்ட வுடன் தேவையான பணியாளர்களுக்கும், சாதனங்களுக்கும் ஒப்பதலளிக்கப்படும்.

[1967 ஏப்ரல் 20]

1923ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் :

1923-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் பின் வரும் நேர்வுகளில் இழப்பீடு வழங்க வகை செய்கிறது:—

(அ) தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் தொழிலக விபத்துக்கள்.

(ஆ) சிலவகைத் தொழிலக நேர்வுகள் ஏற்பட்டு மரண மடைதல் அல்லது ஏலாமையுறுதல். இச்சட்டம் தொழிற் சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்கு வரத்து நிறுவனங்கள், கட்டிடப் பணியாளர்கள், இரயில்வே பணியாளர்கள், உடல் நலத்துக்கு ஊறு விளைவிக்கும் குறிப் பிட்ட சில வகைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குப் (தொழிலதிபர்களின் வர்த்தக அல்லது வணிகக் காரியங்களுக்காக அன்றி வேறு காரியங்களுக்கு நியமிக்கப்பட்டுள்ள நாட் கூலி பெறும் தொழிலாளர்கள் நீங்கலாக) பொருந்தும்.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குதல் தொடர்பாக ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் விவரம் இணைப்பு 8 (ஆ)-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் விபத்துத் துயர் தணிப்பு நிதி :

கல் உடைத்தல், வெடி வைத்து தகர்த்தல், கிணறு தோண்டித் தல் அல்லது ஏனைய தொழில்களில் பணிபுரியும்போது விபத்தினால் நிரந்தரமாக ஏலாமையுறும் தொழிலாளர்கள், அல்லது இறந்து போகும் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு நிவாரணம் அளிப்பதற்காக ரூ. 15,000 தொடர் மானியத்துடன் இந்த நிதியை அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது. 1923ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்குத் தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால், அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் இச்சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகை பெற இயலாது போனால் இந் நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்கள் இந்நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். இவ்வாண்டில் இந்நிதியிலிருந்து ஒரு இனம் தொடர்பாக ரூ. 500 தொகை வழங்க சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அனுமதித்துள்ளார்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் :

இச்சட்டம் 1972 செப்டம்பரிலிருந்து இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நல வட்டாரத்துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்புப் பகுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாகவும், மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த அதிகாரிகள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 1986-ஆம் ஆண்டில் பெற்று தீர்த்து வைத்த வழக்குகளின் விவரங்கள் 8 ஆம் இணைப்பில் உள்ள விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அமைப்பு முறையின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கான தொகுப்புப் பணிக் கொடை நிதித் திட்டம் :

விரிவான ஆய்வுப் பணியை மேற் கொண்ட பின்னர், வறிய நிலையிலுள்ள மக்களுக்குப் பாதுகாப்பும் உதவியும் அளிக்கும் நோக்குடன் தொகுப்புப் பணிக் கொடைத் திட்டம் ஒன்றை அமைப்பு முறையின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக ஏற்படுத்த அரசு முடிவு செய்துள்ளது. தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் தலைமையில் ஐந்து தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள் அடங்கிய தனிப்பிரிவு ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் தொழில் நிறுவனங்கள் பற்றி ஆய்வுப் பணி நடைபெற்று வருகிறது.

சிவகாசிப் பகுதியில் குழந்தைத் தொழிலாளர் தேசியத் திட்டம் :

சிவகாசிப் பகுதியில் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள குழந்தைகளின் பணி நிலைகளை மேம்படுத்தும் பொருட்டும் அவர்களை சுரண்டலிலிருந்து பாதுகாப்பதற்கும், அவர்களுக்குச் சத்துணவும், குறைந்தளவு கல்வியும் வழங்கவும், சுகாதாரப் பாதுகாப்பு அளிக்கவும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை தோன்றவும், தொடரவும் காரணமாகவும் நிலைக்களனாகவும் அமைந்த சூழ்நிலையை அறவே மாற்றி யமைக்கக் கூடிய வகையில், நடவடிக்கை எடுப்பதின் மூலம் படிப்படியாக குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதற்கு, மத்திய அரசு ரூ. 13.89 கோடி மதிப்பீட்டுச் செலவில் 1986-87 ஆம் ஆண்டிலிருந்து மூன்றாண்டுகளில் செயற்படுத்துவதற்காக முன்னோடித் திட்டம் ஒன்றை வகுத்துள்ளது. 20-4-1986 அன்று சிவகாசியில் தொழிலாளர் நல

1987 ஏப்ரல் 20]

இணை அமைச்சரால் தொடங்கப்பட்ட சிவகாசிப் பகுதிக்கான குழந்தை தொழிலாளர் தேசிய திட்டத்தில் பின்வரும் முக்கிய கூறுகள் அடங்கியுள்ளன;—

(1) வருமானம், வேலைவாய்ப்பு பெருக்குத் திட்டம் ஒருங்கிணைந்த கிராம வளர்ச்சித் திட்டம், தேசிய கிராம வேலைவாய்ப்புத் திட்டம் போன்ற திட்டங்களின் மூலமாகப் பணிபுரியும் சிறார் குடும்பங்களின் வருமான நிலையை உயர்த்துதல்.

(2) பணிபுரியும் குழந்தைகளுக்கு முறைசாராக் கல்வி, முதியோர் கல்வி, தொடக்கக் கல்வியில் கொண்டுவர இருக்கிற புதுமைக்கு ஆதரவு.

(3) உடல் நலம்.

2. தற்போதுள்ள முறைசாரா கல்வியை ஓரளவுக்கு வலுப்படுத்துவதே மாநில அரசின் பொறுப்பாகும். மக்கள் நல்வாழ்வுப் பணி குறித்த செலவை, தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஏற்கிறது. மாநில அரசு கொள்கை அளவில் முன்னோடித் திட்டத்தை ஏற்றுக் கொள்ளும், துணைப் பணியாளர்களுடன் திட்ட இயக்குநரை நியமிப்பதற்கு ஒப்புதலளித்தும், காமராஜர் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரின் தலைமையின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட திட்ட சங்கம் அமைப்பதற்கு அனுமதி அளித்தும் ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. வேலை செய்யும் குழந்தைகள் அவர்களுடைய குடும்பத்தின் நிலையை ஆய்வு செய்யவும் ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இதற்கான செலவை மத்திய அரசு ஏற்கிறது.

3. வேலை செய்யும் குழந்தைகளின் குடும்பங்களைச் சேர்ந்த 75 பெண்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு அளிப்பதற்கும், உடல் ஊனமுற்ற 75 பெண்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு அளிப்பதற்கும் சிவகாசியில் அச்சகம் ஒன்றை அமைப்பதற்கான பணி தொடங்கப் பட்டுள்ளது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 7.

தொழிலாளர் நலப் பணிகள்.

தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் மலிவு விலை வீட்டுவசதித் திட்டம் தனியார் துறை தொழிலதிபர் திட்டம் :

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக வீடுகள் கட்ட தனியார் தொழிலதிபர்களுக்கு இத்திட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது.

1982 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கான ஒருங்கிணைந்த மலிவுவிலை வீட்டு வசதித் திட்டம் நிறுத்தப் பட்டது.

எனினும் முன்னாள் திட்டத்தின் கீழ் தனியார் துறை தொழிலதிபர்களுக்கு, 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின் கீழ் வரும் அவர்களின் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக வீடுகள் கட்டுவதற்கு நிதியுதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 1,394 வீடுகள் தனியார் தொழிலதிபர்களால் கட்டப்பட்டுள்ளன. இது வரையிலும் பயன்படுத்தப்பட்ட நிதியுதவி ரூ. 56.15 இலட்சமாகும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதி திட்டம் :

குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு 4,000 ரூபாய் என்ற உச்சவரம்புச் செலவு அடிப்படையில், தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட மலைத் தோட்ட உரிமையாளர்களுக்கு நிதி உதவி அளிக்க இத் திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும் 37.50 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படுகிறது.

மலைத் தோட்ட உரிமையாளர்கள், குறிப்பாக சிறு மலைத் தோட்ட உரிமையாளர்களின் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி வழங்கும் அவர்களின் சட்டப்படியான கடமையை நிறைவேற்றுவதற்கு உதவுவதற்காக இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டது.

இத்திட்டத்தை மத்திய அரசு துறையில் சேர்க்க இந்திய அரசு தீர்மானித்துள்ளது.

முந்தைய திட்டத்தின் கீழ், இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து மலைத் தோட்ட உரிமையாளர்களால் கட்டப்பட்ட வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை 1,115 ஆகும். இது வரையிலும் பயன்படுத்தப்பட்ட மத்திய நிதியுதவி ரூ. 28.35 இலட்சமாகும்.

1987 ஏப்ரல் 20]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்—

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சரின் தலைமையின் கீழ் செயல்பட்டு வரும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக நல்வாழ்வு வசதிகள் செய்து கொடுக்கும் தொடர்ச்சியான பல பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் மேலும் நலம் பயக்கும் பல திட்டங்களையும் அண்மையில் நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது.

1986 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் நிலையங்கள் புதிதாகத் தொடங்கப்பட்டுள்ளன:

கள்ளக்குறிச்சி (தென் ஆற்காடு மாவட்டம்), ஒண்டிப் புதூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்), எண்ணூர் அனல் மின் நிலையம் (சென்னை), அருப்புக்கோட்டை (காமராசர் மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் 4 தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்.

கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள கீழ்க்கோதையாற்றில் ஒரு தையல் பயிற்சி நிலையம்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

ஒண்டிப்புதூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்) ஆரிய மங்கலம். (திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் இரண்டு படிப்பகங்கள், இவ்வாரியம் செயல்படுத்திய நலத் திட்டங்கள் அவற்றின் மூலம் பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் விவரம் வருமாறு :—

தொழிலாளர் நல நிலையங்கள் :

	1985-86.	1986-87.
(1)	(2)	(3)
தையல் பயிற்சி நிலையங்கள் :		
(1) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	47	51
(2) பயிற்சி பெற்றவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	1,572	1,466
2. பாலர் பள்ளிகள் :		
(1) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	39	43
(2) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	1,601	1,274
3. குழந்தைக் காப்பகங்கள் :		
(1) குழந்தைக் காப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	5†	3†
(2) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	287	103
4. படிப்பகங்கள் :		
(1) படிப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	11	13
(2) பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	61,167	80,000

† ஒரு நிலையம் மகளிர் மன்றங்களால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

5. ஏனைய திட்டங்கள் :—

42 எ 58-28

பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை.

தொகை ரூபாய்.

1985-86

1986-87

1985-86

1986-87

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்கு கண்ணாடிக்கான செலவுத் தொகையைத் திருப்பிக் கொடுத்தல்.

826

2,138

48,140.00

1,25,891.00

(ஆ) தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு தட்டச்சு/சுருக்கெழுத்து படிப்பு கட்டணங்கள்.

2,059

887

2,41,938.00

1,00,053.00

(இ) புத்தக வங்கி ..

41,765

27,662

11,57,859.60

9,84,868.85

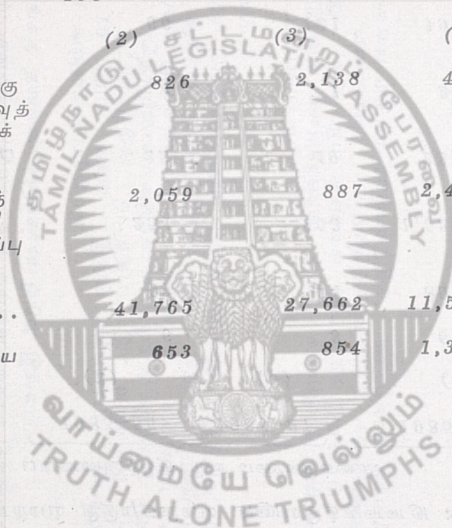
(ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள்.

653

854

1,30,600.00

1,70,800.00



1987 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

6. படிப்புதவித் தொகை :

பின்வரும் படிப்புக்களுக்காக வாரியம் நிதியுதவியும் அனுமதித்துள்ளது :—

(1)	பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை.		தொகை ரூபாய்.	
	1985-86	1986-87	1985-86	1986-87
(2)	(3)	(4)	(5)	
(அ) சட்டத்தில் பட்டப்படிப்பு	6	3	6,000.00	3,000.00
(ஆ) பொறியியலில் பட்டப் படிப்பு.	89	34	89,200.00	34,000.00
(இ) பொறியியலில் பட்டப் படிப்பு.	254	253	1,52,200.00	1,51,800.00
(ஈ) மருத்துவக் கல்வியில் பட்டப் படிப்பு.	22	49	22,000.00	49,000.00
(உ) மருத்துவக் கல்வியில் பட்டப் படிப்பு.	4	1	2,400.00	600.00
(ஊ) தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்.	66	121	19,800.00	36,300.00
(எ) மேல் நிலைப்பள்ளி கல்வி	46	74	23,000.00	37,000.00

[1967 ஏப்ரல் 20]

விடுமுறை இல்லம் :

தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோரின் பயனுக்காக, விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home) ஒன்று திருநெல்வேலி கட்டப் பொம்மன் மாவட்டம் குற்றாலத்தில் கட்டப்பட்டுள்ளது. ஒரே சமயத்தில் 58 பேர் இதில் தங்கலாம். இதற்கு மிகக் குறைந்த வாடகையே விதிக்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர்களுக்காக மற்றொரு விடுமுறை இல்லம் மாமல்லபுரத்தில் விரைவில் திறக்கப்பட உள்ளது. உதகமண்டலம், கொடைக்கானல், இராமேஸ்வரம், ஒகேனக்கல் ஆகிய இடங்களிலும் விடுமுறை இல்லங்கள் கட்டத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

வார்டு :

சென்னையை அடுத்த தாம்பரத்தில், காசநோய் நலம்பேண்மருத்துவ மனையில் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கென்று 1978 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 3.64 இலட்சம் செலவில் 26 படுக்கை வசதிகளுடன் கூடிய காசநோய் தனி வார்டு ஒன்று கட்டப்பட்டது.

ஓய்வு இல்லம் :

திருப்பூர், பென்னாத்தூர் அரசு பொது மருத்துவ மனைகளிலும், ஆச்சாரி பள்ளத்திலும் காச நோய் நலப் பிரிவு கட்டும் பணி முடிவடையும் நிலையில் உள்ளது. வால்பாறையில் தொழிலாளர்களுக்காக ஓய்வு இல்லம் ஒன்று வாடகைக் கட்டிடத்தில் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒரே சமயத்தில் 15 பேர் வரை இதில் தங்கலாம். பெயரளவு வாடகையே வசூலிக்கப்படுகிறது.

தொழிற் சங்கத் தலைவர்களுக்கான ஓய்வு இல்லம் :

தொழிற் சங்கத் தலைவர்கள் தங்குவதற்காக சென்னை-6, தேனாம்பேட்டையில் ரூ. 10 இலட்சம் செலவில் ஓய்வு இல்லம் (ஜீவா இல்லம்) ஒன்றை வாரியம் கட்டியுள்ளது.

போட்டி விளையாட்டுக்கள் :

தொழிலாளர்களையும், அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோரையும் ஊக்கப்படுத்துவதற்காக, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் ஒவ்வொருவாண்டும் மாவட்ட, மண்டல, மாநில அளவில் ஆண்டுப்போட்டி விளையாட்டுக்களை நடத்தி வருகிறது. 1985-86 ஆம் ஆண்டு ஏழாம் ஆண்டுப்போட்டி விளையாட்டுகள் 1-5-1986-ல் மதுரையில் நடைபெற்றது. 1987 ஆம் ஆண்டின் மாநில அளவிலான, ஆண்டுப்போட்டி விளையாட்டுகள் விரைவில் நடைபெற உள்ளன.

[1987 ஏப்ரல் 20]

ஏலாமையுற்றத் தொழிலாளர்களுக்குச் செயற்கை உறுப்புகள் வழங்குதல் :

ஏலாமையுற்றத் தொழிலாளர்கள் 8 பேர்களுக்கு இவ்வாண்டில் ரூ. 11,257.50 செலவில் மூன்று சக்கர வண்டிகள் உட்பட செயற்கை உறுப்புகளை வாரியம் வழங்கியுள்ளது.

காது கேட்கும் கருவிகள் :

தேவைப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்பதற்குரிய கருவிகளையும் வாரியம் வழங்கி வருகிறது.

விபரம்.	பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை.	தொகை ரூபாய்.
---------	------------------------	--------------

(1)

(2)

(3)

மூன்று சக்கர வண்டிகள்	8	12,817.50
காது கேட்பதற்குரிய கருவிகள்	7	4,250.00

வாரியம் செயல்படுத்தவிருக்கும் புதிய திட்டங்கள் :

(1) பின்வரும் இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்களைத் தொடங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது:—

பெரம்பூர், தண்டையார்பேட்டை (சென்னை), ஈரோடு, ஓசூர் (தருமபுரி மாவட்டம்), குமாரபாளையம் (சேலம் மாவட்டம்), பந்தலூர், தேவர் ஷோலா (நீலகிரி மாவட்டம்).

(2) தொழிலாளர்களுக்கான காசநோய் சிகிச்சை வார்டுகளை வேலூர், ஆண்டிப்பட்டி (மதுரை) ஆகிய இடங்களில் உள்ள காசநோய் நல மருத்துவமனையிலும், ஈரோடு (பெரியார் மாவட்டம்) அரசினர் மருத்துவமனையிலும் கட்டுவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டிருக்கிறது.

சட்ட உதவி :

உயர்நீதி மன்றத்தில் வழக்குகள் தொடர்பாக, தொழிற் சங்கங்களுக்கு ஆகும் சட்டச் செலவுகளுக்காக, சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரிட் மனு ஒன்றுக்கு அல்லது ரிட் மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுத் தொகைச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் ஏழ்மை நிலையிலுள்ள தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு மாநில அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 1,000 ஒதுக்குகிறது. காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தொகைக் கூடுதல் ஆணையாளர்கள்

1987 ஏப்ரல் 20]

பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிர்வாகத்தினர் உயர் நீதிமன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் உயர்நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பில் எடுத்துரைத்து வழக்காட சட்ட உதவி பெறத் தகுதியுடையராவார். இவ்வாறான உதவி, இழப்பீட்டுத் தொகைக் கூடுதல் ஆணையாளர்களின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சட்ட நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக அவர்களுக்கு அளிக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நலச் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்:

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் மூன்று சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. ஓய்வு பெற்ற நீதிபதிகளும், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் இவற்றை நிருவகித்து வருகின்றனர். ஏழ்மை நிலையிலுள்ள மக்களுக்குச் சட்ட உதவி அளிப்பது குறித்து ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட தனி நபர் குழு அளித்த பரிந்துரைக்கிணங்க, அரசு இச்சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைத்துள்ளது. இக்குழுக்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து வரும் மனுக்களைக் கருணை உணர்வோடு பரிசீலனை செய்து, அவர்களுடைய குறைகளை நீக்குவதற்காக அவர்களுக்கு உரிய நீதி கிடைக்கும் வகையில் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய ஏனைய நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின்கீழ் அவர்கள் அனுகவேண்டியவர்களைப் பற்றியும், அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகளைப் பற்றியும் ஆலோசனை வழங்குகிறது. இக்குழுக்கள் இவ்வாண்டில் 313 முறையீடுகளை முடித்து வைத்துள்ளன.

கிராமப்புறத் தொழிலாளர்களை ஒருங்கு திரட்டுவதற்குரிய பணித்திட்டம் :

கிராமப்புறத் தொழிலாளர்கள் குடிமக்கள் என்ற வகையில் அவர்களுடைய உரிமைகளையும், கடப்பாடுகளையும் அவர்கள் அறிந்துகொள்ள செய்யவேண்டும் என்பதைக் கருத்திற்கொண்டு தொழிற்சங்கம், கூட்டுறவுகள் ஆகிய வடிவில் அவர்கள் ஒருங்கு திரள்வதற்கு அவர்களுக்குச் செயல் நோக்கமளிக்கும் பொருட்டு, தொழிலாளர், குத்தகை உரிமை, சமூக நலம் ஆகியவை குறித்த சட்டங்களை அவர்கள் அறியச் செய்ய மத்திய அரசு, ஆறாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக, வளர்ச்சி வட்டார அளவில் (ஒரு வளர்ச்சி வட்டாரத்திற்கு ஒருவர் என்ற வீதத்தில்) கிராமப்புற கௌரவ அமைப்பாளர்களை நியமிக்கும் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இவற்றை அவர்கள் அறியச் செய்வதோடு, கிராமப்புற கௌரவ அமைப்பாளர்கள், அரசின் பல்வேறு திட்டங்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட அமைப்பு ரீதியில் வரும் கிராமப்புறத் தொழிலாளர்களின் வேறுபட்ட வகைகளையும் நன்கு அறிவர். அத்திட்டங்கள் வருமாறு; கிராமப்

[1987 ஏப்ரல் 20]

பகுதி ஒருங்கிணைந்த வளர்ச்சித் திட்டம் (IRDPA), கிராமப் பகுதி தேசிய வேலை வாய்ப்புத் திட்டம் (NREP), சுய வேலை வாய்ப்புக்காக கிராம இளைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம் (TRYSEM), இருபது அம்சத் திட்டம், ஆதி திராவிடர், பழங்குடியினருக்கான சிறப்புக் கூட்டுத் திட்டம், துணைத் திட்டம் முதலியவையாகும். இந்நோக்கத்திற்காக 1984-85 ஆம் ஆண்டில் தமிழ் நாட்டில் 75 வளர்ச்சி வட்டாரங்கள் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டன. 1985 சனவரியில் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட, கிராமப்புற கௌரவ அமைப்பாளர்களுக்கு சென்னை தொழிற்சங்கக் கல்வி ஆராய்ச்சிக்கான எஸ்.பி. ஓ.ஏ. நிலையத்தில் தொழிலாளர் கல்வி மத்திய வாரியத்தின் வட்டார இயக்ககத்தால் 2 திங்கள் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு கிராமப்புற கௌரவ அமைப்பாளர்களுக்கும் மாநில அரசு தொடக்கத்தில் வழங்கும் திங்களொன்றுக்கான நிர்ணயிக்கப்பட்ட பயணப்படி 50 ரூபாயும், மதிப்பூதியம் 200 ரூபாயும் பின்னர் அரையாண்டிற் கொருமுறை மத்திய அரசிடமிருந்து பெறப்படும். கிராமப்புற கௌரவ அமைப்பாளர்களை 1985-86, 1986-87 ஆம் ஆண்டுகளிலும் தொடர்ந்து பணியில் ஈடுபடுத்த மாநில அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இந்த அமைப்பாளர்களை 1987-88ஆம் ஆண்டிலும் தொடர்ந்து பணியில் ஈடுபடுத்துவதற்கான இசைவை மத்திய அரசு அளித்துள்ளது.

பெண் தொழிலாளர்களுக்கான நலத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கான தனிப் பணியாளரமைப்பு :

நமது நாட்டில், அரசு வேலை வாய்ப்பில் பெண்களுக்குள்ள உரிமை அரசியலமைப்புச் சட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. குடும்ப வரவு-செலவுக்கு பெண்கள் தங்கள் சம்பாதித்தின் மூலம் துணைபுரிய அவர்கள் வேலை பார்ப்பது என்பது தவிர்க்க முடியாத ஒன்றாகும். இந்தியாவில் ஆண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 180 மில்லியன். பெண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 66 மில்லியன் ஆகும். ஆண் தொழிலாளர்களை விட, பெண் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகப் பாதுகாப்புத் தேவைப்படுவதுடன், குறிப்பாக அமைப்பு ரீதியில் வராத துறைகளில் டணியாற்றும் பெண் தொழிலாளர்களின் டணி நிலைகளை மேம்படுத்த அரசு தனிக்கவனம் செலுத்துவது அவசியமாகும். திட்டப் டணிகளைச் செயல்படுத்தும் தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தத் தற்போதுள்ள பணியாளரமைப்பு அத்தொழிலாளர்களின் சிறப்புத் தேவைகளை நிறைவு செய்யப் போதுமானதாக இல்லை; மற்றும் இத் தொழிலாளர்கள் பயனுள்ள தொழிற் சங்கங்கள் மூலம் அமைப்பு ரீதியாகவும் இல்லை. பெண் தொழிலாளர்கள், தங்களுடைய சட்டப்படிக்கான சமூக உரிமைகளையும் சிறப்புரிமைகளையும் பெறுவதற்குரிய வழிவகைகளை குறித்து அவர்களுக்கு அறிவுறுத்தத் தனிப் பணியாளரமைப்பு

[1987 ஏப்ரல் 20]

இருக்க வேண்டும். பெண் தொழிலாளர்களின் தனித் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு, அவர்களுக்கு நல வசதிகளை அளிக்கும் வகையில் வெவ்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் சட்ட நடவடிக்கைகள் உள்ளன. இச் சட்ட நடவடிக்கைகளைச் செயல்படுத்துவதற்காக, பெண் தொழிலாளர்களுக்குப் பயனளிக்கும் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்கென்றே பெண் அதிகாரிகளைக் கொண்ட தனிப்பணியாளரமைப்பு ஒன்றை ஏற்படுத்துவது அவசியம் என்று கருதப்பட்டது. அதற்கிணங்க, 1985 செப்டம்பரில், உரிய பணியாளர்களுடன் தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர் (பெண்கள்) பதவிகள் இரண்டு ஏற்படுத்த அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர்கள் (பெண்கள்) இருவர் சிவகாசியிலும், கோயம்புத்தூரிலும் தற்போது பணியாற்றுகின்றனர்.

அத்தியாயம் 8.

பயிற்சி.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின் டணிகள் :

தமிழ்நாடு அரசால் 1973ஆம் ஆண்டில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையந்தான் தென்னிந்தியாவில் முதன் முதலில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் கல்வி நிலையமாகும். மாநில அரசு இக்கல்வி நிலையத்தின் பயனுள்ள பணியைப் பாராட்டி இந்நிலையத்தை 1978 ஆம் ஆண்டில் முதல் நிலை நிலையமாகத் தரம் உயர்த்தியது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் வருமாறு:—

(1) நல்ல தொழிற் சங்கங்களை ஏற்படுத்தல், (2) தொழிலாளர்களுக்கும் நிருவாகத்தினருக்குமிடையே சுமுகமான உறவை ஏற்படுத்துதல், (3) தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளின் திறமையினை வளர்த்தல், (4) வெளியீடுகள் மூலம் கல்வி அறிவைப் பரப்புதல்.

நடவடிக்கைகள் :

தொழில் துறையில் உள்ள (i) தொழிலாளர்கள்; (ii) மேற்பார்வை—நிருவாகப் பணியாளர்கள்; (iii) தொழிலாளர் நலத் துறையிலும் ஏனைய துறைகளிலும் உள்ள அதிகாரிகள் ஆகியோரின் தேவைகளுக்கேற்ப, இக்கல்வி நிறுவனம், பயிற்சி வகுப்புகளையும் கருத்தரங்குகளையும் நடத்தி வருகிறது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

1. பயிற்சி வகுப்புகள்.

1. புத்தறிவு பயிற்சி வகுப்புகள் :

கூட்டுறவுத் துறை, உள்ளாட்சி மன்றங்கள், போக்குவரத்துக் கழகங்கள், மின்வாரியம், அரசின் ஏனைய பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் ஆகிய துறைகளைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கு இந்தப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தொழிலாளர்களுக்குச் செயல் நோக்கங்களைக் கற்பிக்கவும், அவர்களிடையே ஒழுங்கு முதலியவற்றை வளர்க்கவும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் சட்ட நுணுக்கங்கள் ஆகியவற்றை நிருவாக அதிகாரிகள் அறிந்து கொள்ளச் செய்ய இந்தப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இப்பயிற்சியின் கால அளவு 10 நாட்களாகும்.

2. நினைவுகூர் பயிற்சி வகுப்புகள் :

இப்பயிற்சி வகுப்புகள், தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும், தீர்ப்பு வழிச் சட்டங்களையும், நாளது வரையில் தெரிந்து கொள்ளச் செய்வதோடு மட்டுமல்லாது, தொழில் உளவியல், பொதுமக்கள் தொடர்புகள், தொழிலிணக்கம் முதலியவற்றில் அவர்களுக்கு நுண்ணறிவுத் திறம் அளிக்கவும் உதவியாக அமைகின்றன. அவர்கள், தொழில் மேம்பாட்டில் ஆர்வம் கொள்ளவும், தாங்கள் செயல்படும் பகுதிகளில் வெற்றிகரமான சாதனைகளை எய்தவும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் அவர்களுக்கு உதவுகின்றன.

3. “வணிக நிறுவனங்கள்—தொழிலாளர் நலச்” சட்டங்கள்” குறித்த கருத்தரங்கு :

கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்கள், உணவகங்கள் மற்றும் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் முதலியவற்றின் உரிமையாளர்களுக்குப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதன் மூலம் இந் நிறுவனம் புதிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. கடைகள், உணவகங்கள், வணிக நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் உரிமையாளர்கள், சட்டக்கடப்பாடுகள் மற்றும் அவர்கள் வைத்து வரவேண்டிய பல்வேறு படிவங்கள், பதிவேடுகள் ஆகியவற்றை அறியவும் இக்கருத்தரங்குகள் உதவி புரிகின்றன.

4. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் வைத்துவர வேண்டிய பதிவேடுகள்—அறிவிப்புகள் குறித்த பயிற்சித் திட்டம்:

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ்ப் பதிவேடுகளையும் அறிவிப்புகளையும் வைத்து வருபவர்களுக்கு இப்பயிற்சி வகுப்பு நடத்தப்படுகிறது.

1987 ஏப்ரல் 20]

5. கருத்தரங்குகள்:

“முரண்பாடான தீர்மானம்”, “தொழில் தகராறுகள் திருத்தச் சட்டம்”, “உற்பத்திக்கான செயல் நோக்க அணுகு முறை”, “தொழில் உறவுகளில் காணப்பெறும் போக்கு”, “கூட்டு சமரசப் பேச்சு”—ஒழுங்கு நடவடிக்கை வழக்குகளைக் கையாளுதல் முதலியவை குறித்து, தொழிற்சங்க அலுவலக நிருவாகிகள் மற்றும் நிருவாகப் பணியாளர்களுக்குக் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்பட்டன.

6. அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்கள் :

இக்கல்வி நிறுவனம், தொழில் தகராறுகள் திருத்தச் சட்டம், தொழில் உறவுகளில் காணப் பெறும் பிரச்சினைகள், சிறுதொழில்கள், தொழிலாளர் நலம் மற்றும் உற்பத்தியில் உள்ள பிரச்சினை போன்ற பொருள்கள் குறித்து அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்கள் பற்றிய கருத்தரங்குகளை இலவசமாக நடத்தியுள்ளது. இக் கருத்தரங்கில் உச்ச நீதிமன்ற முன்னாள் நீதிபதி வி. ஆர். கிருஷ்ண அய்யர், நீதிபதி பாஸ்கரன் ஆகியோர், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் குறித்தும் தொழில் உறவுகள் குறித்தும் சிறப்பு சொற்பொழிவு ஆற்றினர்.

7. துறைப் பயிற்சித் திட்டம் :

பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் சிலவற்றின் வேண்டுகோள்களைக் கிணங்க, அந்நிறுவனங்களின் வளாகங்களில் அவற்றின் பணியாளர்களுக்கென்றே பயிற்சித் திட்டங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டன; அவற்றின் விவரங்கள் வருமாறு :—

(i) தமிழ்நாடு மின்வாரியம்.—தொழிற் சங்க அலுவலக நிருவாகிகளுக்கும், நிருவாகப் பணியாளர்களுக்கும் தொழில் உறவுகள் குறித்த பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இவ்வாண்டில் அவ்வாறான 3 வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன.

(ii) சேலம் உருக்காலை.—“முரண்பாடான தீர்மானம்” (Conflict Resolution) குறித்து 3 பயிற்சி வகுப்புகளும், “ பங்கு கொள்ளும் நிருவாகம் ” (Participative management) குறித்து ஒரு பயிற்சி வகுப்பும் நடத்தப்பட்டன. இதனால் பயனடைந்தவர்கள் தொழிலாளர்களும் நிருவாகிகளும் ஆவர்.

(iii) பாரத் கனரக எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் லிமிடேட்.—“ பங்கு கொள்ளும் நிருவாகம் ” குறித்த பயிற்சி வகுப்பு, தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிருவாகிகள் அடங்கிய ஷாப்ப்கவுன்சில் (Shop Council) உறுப்பினர்களுக்காக நடத்தப்பட்டது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

(iv) கட்டபொம்மன் போக்குவரத்துக் கழகம்.—1986-ஆம் ஆண்டில் கிளை மேலாளர்களுக்காக, “துறை விசாரணை” மற்றும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் குறித்த பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன.

(v) பாரத் கனரக எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் லிமிடெட் (எம்.எச்.டி.) —“தொழில் உறவுகள்” குறித்த பயிற்சி வகுப்புகள் நிருவாகிகளுக்காக நடத்தப்பட்டன.

(vi) தமிழ்நாடு தொழில் வெடி பொருள்கள் தயாரிப்பு நிறுவனம்.—இவ்வாண்டில் பணியாளர் நிருவாகம் குறித்த பயிற்சி வகுப்பு ஒன்று நிருவாகிகளுக்காக நடத்தப்பட்டது.

(vii) சதர்ன் பெட்ரோ கெமிக்கல் இண்டஸ்ட்ரீஸ் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட்.—1986-ல் நிருவாகிகளுக்கு “முரண்பாடான தீர்மானம்” (Conflict Resolution) குறித்த பயிற்சி வகுப்பு ஒன்று நடத்தப்பட்டது.

(viii) சர்க்கரை இயக்ககம்.—சர்க்கரை இயக்குநரின் கட்டுப்பாட்டில் வரும் சர்க்கரை ஆலைகளில் உள்ள நிருவாகிகளுக்கு “முரண்பாடான தீர்மானம்” (Conflict Resolution) குறித்த பயிற்சி வகுப்பு நடத்தப்பட்டது.

மேற்கூறிய பயிற்சி வகுப்புகளைத் தவிர, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக, இக்கல்வி நிலையத்தில் இரண்டு புதிய பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்த அரசு தற்போது அனுமதியளித்துள்ளது; அப்பயிற்சி வகுப்புகள் வருமாறு :—

(1) தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்தும் அதிகாரிகளுக்கான நினைவுகூர் பயிற்சி.

(2) தொழிலாளர் உதவி ஆணையாளர்களுக்கும், துணை ஆணையாளர்களுக்கும் நினைவுகூர் பயிற்சி.

மேற்கூறிய பயிற்சி வகுப்புகள் தொடர்ந்து நடத்தப்படக் கூடியவையாகும். அனுமதிக்கப்பட்ட செலவுக்குள் இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு மேற்படி பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துமாறும், இரண்டு ஆண்டுகளுக்குப் பின்னர் அவசியமாயின், அதிகச் செலவு குறித்து அரசை அணுகுமாறும் இயக்குநர் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார்.

1987 ஏப்ரல் 20]

II. தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் பட்டய மேற்படிப்பு :

இது தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டயம் வழங்குவதற்கான ஓராண்டு பகுதி நேரப் பயிற்சித் திட்டமாகும். இதில் 10 பாடங்கள் பயிற்றுவிக்கப்படுகின்றன. அவர்கள், திட்டப் பணியை மேற்கொண்டு, அறிக்கை ஒன்றை அனுப்பி வைக்கவேண்டும்.

இப்பயிற்சி வகுப்பில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவதற்கான தகுதி: அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒரு பல்கலைக் கழகத்தில் பட்டம் பெற்றிருக்க வேண்டும் என்பதாகும். இக்கல்வி நிலையம் ஈடத்தும் எழுத்துத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறுவதன் அடிப்படையில் பயிற்சி வகுப்பில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

III. “ உழைப்பவர் உலகம் ” :

இந் நிறுவனம், தீர்ப்பு வழிச்சட்டங்கள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் ஆகியவை குறித்துத் தொழிலாளர்களுக்கு அறிவுறுத்தும் வகையில் “ உழைப்பவர் உலகம் ” என்ற மாதாந்திர தமிழ்ப் பத்திரிக்கை ஒன்றை வெளியிட்டு வருகிறது. இந்த பத்திரிக்கையின் ஒரு பகுதியான “ வினா-அடை ” பகுதியை மக்கள் விரும்பிப் படிக்கின்றனர்.

அத்தியாயம் 9.

எடைகள்-அளவைகள்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்தல்) சட்டம்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்தல்) சட்டம், தரமான எடை போடுதல்-அளவையிடுதல் சட்டம் ஆகியவற்றின் விதித் துறைகள், எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ்ச் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன; இவர் தொழிலாளர் துணை ஆணையாளரும் (ஆய்வு) ஆவார். இவருக்கு உதவியாக இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள் மற்றும் சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள எடைகள்-அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் (Stamping Inspectors) சென்னை, செங்கற்பட்டு

[1987 ஏப்ரல் 20]

கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மூன்று தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள் (சோதனைப்படை பிரிவு) ஆகியோர் இவருக்கு உதவியாகப் பணியாற்றுகின்றனர்.

எடைகள்-அளவைகள் குறைவாகப் போடப்படுதல், தவறான எடைகள்-அளவைகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றைக் கண்டறிந்து நடவடிக்கை எடுக்க அடிக்கடி ஆய்வுகள் நடத்துதல், திடீர் சோதனை நடத்துதல், கிராமங்களில் ஆய்வுகள் நடத்துதல் ஆகியவை உட்பட, கூட்டாக அடிக்கடி சோதனையிடுதல், குற்றமிழைப்பவர்கள் மீது தமிழ்நாடு எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தின் கீழ் சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற தீவிர நடவடிக்கைகளை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது.

1986 ஆம் ஆண்டில் எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தின் விதித்துறைகள், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக 18,854 வழக்குகள் போடப்பட்டன. கடந்த ஆண்டில் போடப்பட்டு தீர்ப்பளிக்கப்படாமலிருந்த வழக்குகள் உட்பட இதுவரையில் 17,717 வழக்குகளிலும் தண்டனை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ரூ. 14,53,660.00 அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. எடைகள்-அளவைகளில் முத்திரையிடுவதற்குரிய கட்டணமாக 1986 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 65,59,722.25 வசூலிக்கப்பட்டது.

1985-86 ஆம் ஆண்டுகளில் இச்சட்டத்தின் கீழ் எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, எடைகள்-அளவைகள் உதவிக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர், பழுதுபார்ப்பவர்கள், விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்கிய உரிமங்கள் (புதிய, புதுப்பித்தல்) மற்றும் அவர்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் ஆகியவை பற்றிய விவரம் வருமாறு :—

ஆண்டு.	பழுது பார்ப்பவர்கள்.	விற்பனையாளர்கள்.	தயாரிப்பாளர்கள்.
--------	----------------------	------------------	------------------

(1)	(2)	(3)	(4)
1985	310	655	156
1986	327	641	160

விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர், பழுதுபார்ப்பவர் ஆகியோரிடமிருந்து 1986 ஆம் ஆண்டில் வசூலிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் ரூ. 1,70,879.50 ஆகும்.

1987 ஏப்ரல் 20]

எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, மாவட்டங்களிலுள்ள சார்பு அதிகாரிகள் கூட்டத்தை அவ்வப்போது கூட்டி, மேற்சொன்ன சட்டத்தின் விதித் துறைகள், விதிகள் ஆகியவற்றைச் செயற்படுத்தும் பணித் தொடர்பாக மறு ஆய்வு செய்கிறார். தவறிழைக்கும் வணிகர்களைத் திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு, அவர் கூட்டாகத் திடீர் சோதனைகள் நடத்துகிறார்.

1986 ஆம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் உள்ள வணிகர்களைச் சோதனையிடும் பொருட்டு, இத்துறை 3,53,797 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டது. எடைகள்-அளவைகள் சட்டம் விதிகள் ஆகியவற்றைக் கிராமப் பகுதிகளில் தீவிரமாகச் செயற்படுத்தும் பொருட்டு, சார்நிலை அதிகாரிகள், கிராமங்களில் முறையான வரலாயமான ஆய்வுகளை மேற்கொள்கின்றனர். 1986 ஆம் ஆண்டில் 18,648 கிராம ஆய்வுகளில் சுமார் 82,624 வணிகர்களை சார்நிலை அதிகாரிகள் ஆய்வு செய்தனர்.

1986 ஆம் ஆண்டில் சிலில், கூட்டுறவுக் கடைகள், பெட்ரோல் பங்குகுகள், சர்க்கரை, சிமிட்டித் தொழிற்சாலைகள், சந்தைகள், அங்காடிகள் பலசர்க்குக் கடைகள், ஏனைய கடைகள் அனைத்திலும் ஆய்வாளர்களைக் கொண்டு மாநில அளவில் தனி, திடீர் சோதனையை, எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஏற்பாடு செய்தார். சட்டத்தை மீறிய சம்பந்தப்பட்ட வணிகர்கள் மீது வழக்குத் தொடர நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு உள்ளது.

எடைகள்-அளவைகளின் தரம் (சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள் குறித்த விதிகள் :

தமிழ்நாடு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்தல்) சட்டத்தைச் செயற்படுத்துவதன் மூலம், பொருட்களின் அளவு குறையாமலிருக்க உறுதிப்படுத்துவதால், நுகர்வோரின் நலன் பாதுகாக்கப்படுகிறது. மேலும், 1977 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகளின் தரம் (சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள்) குறித்த விதிகள் பொருட்களின் அளவு, பொருட்கள் சிப்பம் செய்யப்பட்ட நாள், உற்பத்தியாளரின் பெயர், விற்பனை விலை முதலியவற்றை அறிவிப்பதன் மூலம் பொருட்களை சிப்பம் கட்டி விற்பனை செய்வதற்கு வகை செய்கிறது. இம் மாநிலத்தில் தொழிலாளர் துறையின் மூலமும் இவ்விதிகள் செயற்படுத்தப்படுகின்றன.

[1987 ஏப்ரல் 20]

சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள் ஒவ்வொன்றையும் பொறுத்த வரையில் அப்பொருளின் பெயர், அப்பொருளின் நிகர அளவு, அது உற்பத்தி செய்யப்பட்ட ஆண்டும் திங்களும், உற்பத்தியாளரின் பெயரும் முகவரியும், அதன் விற்பனை விலை முதலியவற்றை அறிவிப்பது ஒவ்வொரு உற்பத்தியாளரின்/சிப்பம் கட்டுபவரின் கடப்பாடாகும். அப்பொருளின் சிப்பத்தில் குறிப்பிட்டுள்ள சில்லறை விற்பனை விலைக்கு மேற்படாமல் மேற்கூறிய அறிவிப்புடன் கூடிய சிப்பம் செய்யப்பட்ட பொருளை விற்பனை செய்வது ஒவ்வொரு வணிகரின் கடப்பாடாகும்.

1977 ஆம் ஆண்டு ஏடைகள்-அளவைகள் தரம் (சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள்) குறித்த விதிகளைச் சேர்ந்த விதித் துறைகளை 19 தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள், 44 தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள் அகியோரின் உதவியுடன் ஏடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டாளரும் நிருவாக அதிகாரியும் (ஏடைகள்-அளவைகள்) - செயற்படுத்தி வருகின்றனர். நிருவாக அதிகாரி (ஏடைகள்-அளவைகள்) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் ஏடைகள்-அளவைகள் உதவி கட்டுப்பாடு அதிகாரிகளாகச் செயல்பட அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. இவர்களுக்கு, ஏடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளின் அனைத்து அதிகாரங்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

1986 ஆம் ஆண்டில், 3,901 சில்லறை விற்பனையாளர் 16 ன் வளாகங்களும், உற்பத்தியாளர்கள்/சிப்பம் கட்டுபவர்களின் கனி வளாகங்களும் ஆய்வு செய்யப்பட்டன. அவ்வாண்டில், 39 குற்ற வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. இவற்றில் 27 வழக்குகளில் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டு ரூ. 8,430 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. எஞ்சியுள்ள 12 வழக்குகளில் நீதிமன்றம் தீர்ப்பு வழங்காமல் உள்ளது.

ஆயுள் ஈட்டுறுதி-பணி ஓய்வு காலப் பயன்கள் சிறப்புத் திட்டம் :

சிறிதளவு, ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், உழவுத் தொழிலாளர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள், கட்டிடத் தொழிலாளர்கள், சுமை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலாளர்கள், கைவண்டி இழுப்பவர்கள், துணி வெளுப்பவர்கள், முடி திருத்துபவர்கள் ஆகியோரை இவர்களுக்கென்று தொடங்கப்பட்ட சிறப்புத் திட்டத்தில் சேர்த்து, அவர்களிடமிருந்து தங்கள் தோறும் சிறு சந்தாத் தோகையை வசூலிப்பதன் மூலம் அவர்களுக்கு ஆயுள் ஈட்டுறுதியும் பணி ஓய்வுகாலப் பயன்களும் கிடைக்கச் செய்யும் திட்டம், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் 1984 ஆம் ஆண்டு சுதந்திரத் தினக்

1987 ஏப்ரல் 20]

கொண்டாட்டத்தின்போது அறிவித்த மக்கள் நலத் திட்டங்கள் பலவற்றுள் ஒன்றாகும். இதன்படி, ஆயுள் ஈட்டுறுதி-பணி ஒய்வுகாலப் பயன்கள் சிறப்புத் திட்டத்தை அரசு அனுமதித் தது.

2. அம்மாநிலத்தில் 18 வயது முதல் 58 வயது வரையுள்ள உழவுத் தொழிலாளர்கள், சிறிதளவு-ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள், சமை ஏற்றியிறக்கும் தொழிலாளர்கள், கைவண்டி இழுப்பவர்கள், துணி வெளுப்பவர்கள், முடி திருத்துபவர்கள், லாரி ஓட்டுநர்கள், லாரி துடைப்பவர்கள், டாக்சி ஓட்டுபவர்கள், ஆட்டோ ஓட்டுபவர்கள், சைக்கிள் ரிக்ஷா ஓட்டுபவர்கள், காய்-கறிகள், பழங்கள், உப்பு முதலியவற்றை விற்பவர்கள் ஆகியோர் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைவர்.

3. இத்திட்டத்தில் சேர விரும்புவோர் திங்கள் தோறும் ரூபாய் 10 வீதம் அவர்கள் 58 வயதடையும் வரை செலுத்த வேண்டும். இத்திட்டம் ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் உடனுழைப்புடன் செயற்படுத்தப்படுகிறது. ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்திற்குச் செலுத்த வேண்டிய பிரீமியத் தொகை காலாண்டு அடிப்படையில் செலுத்தப்படும். உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும் ஆண்டொன்றுக்கு பிரீமியத் தொகையாக 45 ரூபாயை ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்திடம் செலுத்துவர். ஒருவர் இறக்க நேர்ந்தால், அத் தொழிலாளரின் நேமகதாரருக்கு ஆயுள் ஈட்டுறுதி கழகம் 5,000 ரூபாய் வழங்கும், அதனுடன் அவ்வுறுப்பினர் செலுத்திய தொகையைப் பொறுத்து அரசு 8 சதவீதக் கூட்டு வட்டியுடன் ஒரு தொகையை வழங்கும்.

4. 58 வயது முடிவடைந்தவுடன், அவர் தொகை செலத்தியகால அளவிற்கேற்ப, பணி ஒய்வுப் பயனாக அவ்வுறுப்பினருக்கு ஓட்டு மொத்தத் தொகை வழங்கப்படும். 10 ஆண்டுகள் தொகை செலுத்திய உறுப்பினர் 1,200 ரூபாயும், 20 ஆண்டுகளுக்குத் தொகை செலுத்திய உறுப்பினர் 4,300.00 ரூபாயும், 25 ஆண்டுகளுக்கு தொகை செலத்திய உறுப்பினர் 7,400 ரூபாயும், 30 ஆண்டுகளுக்கு தொகை செலுத்திய உறுப்பினர் 12,400 ரூபாயும், 35 ஆண்டுகளுக்குத் தொகை செலத்திய உறுப்பினர் 20,400 ரூபாயும், 40 ஆண்டுகளுக்குத் தொகை செலுத்திய உறுப்பினர் 33,500 ரூபாயும் பெறுவார்.

5. இதுவரை 2,000 பேர்களுக்கு இந்திய ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகம் தொகை வழங்கியுள்ளது. எஞ்சியுள்ள 3,208 இனங்களை பொறுத்த வரையில் தொகை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

[1987 ஏப்ரல் 20]

தொழிலாளர் விபத்து ஆயுள் ஈட்டுறுதி தொகுதித் திட்டம் :

1—7—1986லிருந்து காமராசர் மாவட்டத்திலுள்ள தீப் பெட்டி-பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பயன் கருதி, தமிழக அரசு தொழிலாளர் விபத்து ஆயுள் ஈட்டுறுதி தொகுதித் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டம், ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களுக்குப் பார்வை அல்லது கை, கால்கள் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்கள் உண்மையில் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து ஏற்பட்டவர்களுக்கு மட்டும் என்று வரையறுக்காமல் 24 மணி நேரத்திற்குள் என்ற அடிப்படையில் விபத்துக்கான ஈட்டுறுதித் தொகை வழங்கப்படும். இத்திட்டத்தால், 14 வயது முதல் 65 வயது வரையிலான வயதுடைய, தீப்பெட்டி-பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டு உள்ள தொழிலாளர்கள் பயனடைவர். ஆண்டுதோறும் ரூ. 7.00 வீதம் பிரீமியத் தொகை வசூலிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர்கள் தொடர்பாக, தொழிலதிபர் பிரீமியத் தொகை செலுத்த வேண்டும். பின்னர், தொழிலாளர்களின் ஊதியங்களிலிருந்து அத்தொகையைப் பிடித்துக் கொள்ளவேண்டும்.

இத்திட்டத்தில் கீழ் வரும் விபத்துக்களும் அவற்றிற்கு வழங்கப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகையும் வருமாறு :—

	ரூ.
(a) இறப்பு	16,000.00
(b) உடல் உறுப்புகள் மீண்டும் பயன்படுத்த இயலாத வகையில் அல்லது முற்றிலும் இழத்தல் (i) ஒரு கைகள் (ii) இரு கால்கள் அல்லது (iii) ஒரு கை அல்லது ஒரு கால் (iv) இரு கண்கள் மீண்டும் பார்வை திரும்பாத நிலையில் அல்லது முற்றிலும் பார்வை இழத்தல்.	16,000.00
(c) உடல் உறுப்புகள் மீண்டும் பயன்படுத்த இயலாத வகையில் அல்லது முற்றிலும் இழத்தல் (i) ஒரு கை அல்லது ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் மீண்டும் பார்வை திரும்பாத நிலையில் அல்லது முற்றிலும் பார்வை இழத்தல்.	8,000.00
(d) மேற்கூறியவை அல்லாத ஏனைய வகையில் காயங்களால் நிரந்தரமாக/முற்றிலுமாக ஊனம் ஏற்படுதல்.	16,000.00

இத்திட்டம், தேசிய ஆயுள் ஈட்டுறுதி நிறுவனத்தின் உதவியுடன் செயற்படுத்தப்படுகிறது. காமராசர் மாவட்டத்தில் இத்திட்டத்தின்கீழ் 27,297 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். காமராசர் மாவட்டத்தில் இத்திட்டத்தில் சேரும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை இத்திட்டத்திற்கு ஊக்கமளிப்ப

[1987 ஏப்ரல் 20]

தாக உள்ளதால், தமிழ்நாட்டின் ஏனைய பகுதிகளிலுள்ள தீப்பெட்டி-பட்டாசுத் தொழிலாளர்களுக்கும் இத் திட்டத்தை அரசு நீட்டித்துள்ளது.

வேலூர் பகுதியில் இத்திட்டத்தின் கீழ் இதுவரை 200 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

இதேபோன்று, திருநெல்வேலி பகுதியிலும், இத்திட்டத்தின் கீழ் 2,641 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

விபத்து நிவாரணத் திட்டம் :

இத்திட்டம், “உழவுத் தொழிலாளர்கள், சிறு அளவு-ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோருக்கான விபத்து நிவாரணத் திட்டம்” எனப் பெயர் பெறும். நிலமற்ற உழவுத் தொழிலாளர்கள், 2.5 ஏக்கருக்கும் குறைவாக நிலம் வைத்திருக்கும் சிறு அளவு ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோர் தங்கள் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக உயிரையோ அல்லது கை கால்களையோ இழக்க நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் இத்திட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. வெள்ளம், வறட்சி, ஏனைய இயற்கைச் சீற்றங்கள் ஆகியவற்றின் காரணமாக உறுப்பினர்களுக்கு ஏற்பட்ட சேதத்திற்கு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குவதன் மூலம் நிவாரணம் அளிப்பதுடன், தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் இறந்து விட்டால், அவருடைய குடும்பத்திற்கு அல்லது தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில், விபத்தில் சிக்க நேர்ந்தால் அத்தொழிலாளர்க்கு காயத்தின் தன்மையைப்பொறுத்து 5,000 ரூபாய் முதல் 10,000 ரூபாய் வரை தொகை வழங்கப்படும். இத்திட்டம் தமிழ்நாடு மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்டங்களிலும் செயற்படுத்தப்படும். இத்திட்டம், அறிஞர் அண்ணா பிறந்த நாளான 15-9-1984 அன்று செயலுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டது.

2. இத்திட்டத்தின் கீழ் வரும் விபத்துக்களும், அவற்றிற்கு வழங்கப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகையும் வருமாறு :—

	ரூபாய்
(a) தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக இறத்தல்.	10,000
(b) தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக கை, கால்கள் இரண்டையும் அல்லது இரு கண்களை அல்லது கை, கால்களில் ஒன்றையும் கண் ஒன்றையும் இழத்தல்.	10,000

[1987 ஏப்ரல் 26]

(c) தொழிலாளர் வேலை செய்துகொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக கை, கால்களில் ஒன்றை அல்லது ஒரு கண்ணை இழத்தல்.

5,000

இத்திட்டத்தின்கீழ், அரசு முதல் அமைச்சர் நிவாரண நிதியிலிருந்து இதுவரை 206 குடும்பங்களுக்கு ரூ. 16,42,000 அனுமதியளித்துள்ளது.

தொழிலாளர் விபத்து சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்:

ஏழை குடும்பங்களுக்காக, மத்திய அரசு, விபத்து ஈட்டுறுதிச் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை 1985-86 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவுத் திட்டக் கூட்டத் தொடரில் அறிவித்தது. ஆயுள் ஈட்டுறுதி திட்ட உறுப்பினர் ஒருவர் விபத்தில் இறந்துவிடின், அவருடைய குடும்பத்திற்கு ஈட்டுறுதி நிறுவனம் 3,000 ரூபாய் வழங்கும். பிரீமியத் தொகையை மத்திய அரசு செலுத்தும்.

2. இத்திட்டதின் மூலம் நிலமற்ற உழவுத் தொழிலாளர்கள் சிறு அளவு-ஒரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், பரம்பரைக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோர் பயன் பெறுவர்.

3. இத்திட்டம், இம்மாநிலத்தில் பதின்மூன்று மாவட்டங்களில் செயற்படுத்தப்படும். அவை தருமபுரி, கன்னியாகுமரி, மதுரை, வட ஆற்காடு, திருச்சிராப்பள்ளி, இராமநாதபுரம், புதுக்கோட்டை, காமராசர், பசும்பொன் முத்துராமலிங்கம், அண்ணா, சேலம், தென் ஆற்காடு, நீலகிரி ஆகிய மாவட்டங்களாகும்.

4. தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட பதின்மூன்று மாவட்டங்களில், இத்திட்டத்தை செயற்படுத்தி இவ்வரசு மத்திய அரசுக்குத் தங்கள் இசைவைத் தெரிவித்து உள்ளது. மத்திய அரசின் இசைவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. முதற்கண் அரசு 10,000 ரூபாயை அனுமதிக்கும். பொது ஈட்டுறுதி நிறுவனம் பெயர் குறிப்பிடப்படுகிற ஈட்டுறுதி நிறுவனத்திடமிருந்து 3,000 ரூபாய் பின்னர் திரும்பப் பெறப்படும்.

1987 ஏப்ரல் 20]

இணைப்பு—1

தொழில் தகராறுகள் :

1985 (1985 ஜனவரி முதல்
நாளிலிருந்து 1985 டிசம்பர்
31ஆம் நாள் வரை),

விவரம்.

1986 (1986 ஜனவரி முதல்
நாளிலிருந்து 1986 டிசம்பர்
31ஆம் நாள் வரை).

(1)

(2)

(3)

- (அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 1,900 1,965
- (ஆ) இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற புகார்கள் / எழுந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 7,469 8,076
- (இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 9,369 10,041
- (ஈ) சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 7,404 8,112
- (உ) தொழிலாளர்கள் நீதி மன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 1,655 1,169
- (ஊ) நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 2 3
- (எ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை. 1,965 1,929

[1987 ஏப்ரல் 20]

இணைப்பு—2

1986 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும்
கதவடைப்புகளும்; :

1985 (1985ஆம் ஆண்டு
ஜனவரி 1ஆம் நாளிலிருந்து
1985ஆம் ஆண்டு டிசம்பர்
31ஆம் நாளன்று முடிய.)

விவரம்.

1986 (1986ஆம் ஆண்டு
ஜனவரி 1ஆம் நாளிலிருந்து
1986ஆம் ஆண்டு டிசம்பர்
31ஆம் நாளன்று முடிய.)

(1)

(2)

(3)

- | | | |
|--|--------------|-----------|
| 1. கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை. | 212 | 263 |
| 2. வீணான உழைப்பு நாட்கள் | .. 35,05,226 | 34,53,124 |

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1987 ஏப்ரல் 20]

இணைப்பு— 3.

1986 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலைநிறுத்தங்கள், கதவடைப்பு
கள் ஆகியவை குறித்துத் தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள் :—

(1) நேரடிப் பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை.	..	50
(2) தாங்களாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கியவை.	..	18
(3) தொழிலாளர் நலத் துறை அலுவலர்களாலும் அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை.	..	167
(4) மூடப்பட்டவை	..	8
(5) தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது	..	1
(6) ஆண்டு இறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை.	..	19



() தொழில்வாரியாக ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள் :

தொடர் எண்ணும் தொழிலும்.	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் எண்ணிக்கை.		ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.		இழந்த உழைப் பாட்கள்.	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 துணி நெசவு	85	143	2,19,353	1,17,608	26,70,879	19,14,066
2 பொறியியல்	84	77	12,840	23,017	4,92,574	11,93,277
3 தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் ..	1	3	55	350	715	4,450
4 புகையிலை, பீடித்தொழில்	1	1	650	53	52,000	604
5 மலைத் தோட்டங்கள்	12	7	2,111	1,536	67,620	19,516
6 ஏனையவை	29	32	11,875	15,096	2,21,438	3,21,211
மொத்தம்	212	263	2,46,884	1,57,660	35,05,226	34,53,124

தீர்ப்புக்கு
அனுப்பப்பட்ட
வழக்குகளின்
எண்ணிக்கை.

தீர்ப்புகள்
வழங்கப்பட்ட
வழக்குகளின்
எண்ணிக்கை.

(ii) தீர்ப்பு வழங்குதல் :
(1)

(அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் ..

(ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் ..

(இ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை ..

(ஈ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், முன்பு 33-சி

(2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட
விண்ணப்பங்களின் முடிவு செய்யப்பட்டவை

(iii) தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி (1) ஆம் பிரிவின் கீழ்
வசூலிப்பதற்கான அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள் :—

ஆண்டு.

இனங்களின் எண்ணிக்கை.

தொகை.

(1)

(2)

(3)

ரூ.பை.

1985

..

20

7,12,279.24

1986

..

15

21,70,520.18

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு—5.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்;

வரிசை எண்ணும் சட்டத்தின் பெயரும். ஆண்டு தொடக்கத்தில் கத்தில் முடிவு பெறாமல் இருந்தவை. இந்த ஆண்டில் அனுமதிக்கப் பட்டவை. முடிக்கப் பட்டவை. தண்டனை அளிக்கப் பட்டவை.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்	2,483	2,274	2,453	2,275
(2) தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	8,018	33,025	29,221	29,002
(3) தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்	1,537	3,376	3,328	3,275
(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்கு வரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம்	179	274	298	279
(5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்	83	106	129	...
(6) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்	2,400	6,520	6,158	6,090

(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்	90	120	139	128
(8) 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	621	1,516	1,422	1,385
(9) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்	1,021	3,284	2,800	2,753
(10) 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்	34	108	76	75
(11) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்	1	..	..	..
(12) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்	87	264	256	256
(13) 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு வைத்துக்கொள்ளுதல் சட்டம்	1	31	20	20
(14) 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் ஏனைய செய்தித்தாள்தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள், பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்	..	..	..	..
(15) தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப் பாடி வழங்குதல் சட்டம்	1	..	1	1

இணைப்பு 5—தொடர்ச்சி.

வரிசை எண்ணும்
சட்டத்தின் பெயரும்.

விடுதலை தண் திரும்பப் தள்ளி முடி பெறப்பட்ட
பெறப் டிக்கப் பெறப் விடப் வுறாமல் அபராதத்
பட்டவை. பட்டவை. பட்டவை. பட்டவை. உள்ளவை. தொகை.

(1)

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

ரூ.பை.

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம் ..	12	10	88	68	2,304	6,07,317.00
(2) தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங் கள் சட்டம்	41	123	55	..	11,822	12,51,765.00
(3) தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் ..	26	10	17	..	1,585	2,07,690.00
(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட் டார் போக்குவரத்துத் தொழி லாளர் சட்டம்	4	8	7	..	155	56,520.00
(5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத் தலும் நீக்குதலும்) சட்டம் ..	..	..	..	..	60	31,830.00
(6) தமிழ்நாடு 1958ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் ..	17	37	11	3	2,762	2,09,340.00
(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்	5	6	..	..	71	25,375.00



(8) 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.

15

12

10

..

715

87,930.00

(9) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

9

19

19

..

1,505

2,47,575.00

(10) 1961 ஆம் ஆண்டு மகப் பேறு பயன் சட்டம் ..

1

66

5,380.00

(11) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்

1

..

(12) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம். ...

95

36,780.00

(13) 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு வைத்துக் கொள்ளுதல் சட்டம் ..

7

13,200.00

(14) 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் ஏனைய செய்தித்தாள்தொழிலாளர்கள் (பணிநிபந்தனைகள் பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டம் ..

1

..

(15) தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம் ..

1

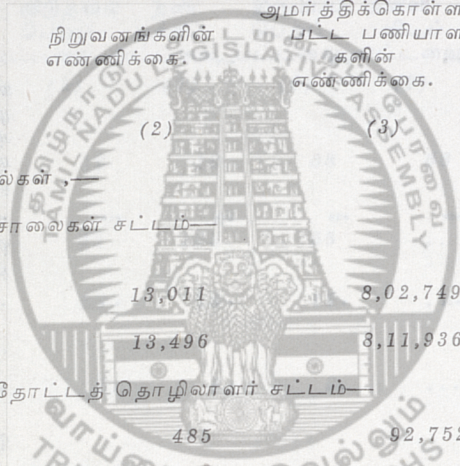
1,000.00



இணைப்பு—6

தொழிலாளர் நல சட்டத்தின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம் :—

ஆண்டு.	அமர்த்திக்கொள்ளப் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	பட்ட பணியாளர் களின் எண்ணிக்கை.	வசூலிக்கப் பட்ட உரிம பதிவுத் தொகை.
--------	--	--------------------------------------	--



(1)	(2)	(3)	(4)
(அ) அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள், —			
1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்—			
			ரூ. பை.
1985	13,011	8,02,749	1,01,05,413.00
1986	13,496	8,11,936	1,07,92,355.00
2. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்—			
1985	485	92,752	இதற்கு அவசிய மில்லை.
1986	502	92,988	
3. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்—			
1985	1,551	68,764	98,085.38
1986	1,565	73,811	1,00,209.85

இணைப்புகள்

[1987 ஏப்ரல் 20]

(ஆ) அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்—

1. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்—

1985	..	..	..	1,313	12,791	37,680.00
------	----	----	----	-------	--------	-----------

(+வீட்டிலிருந்து பணி
புரிவோர்
2 இலட்சம்).

1986	..	..	..	1,341	9,354	60,160.00
------	----	----	----	-------	-------	-----------

(+வீட்டிலிருந்து பணி
புரிவோர்
2 இலட்சம்).

2. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்—

1985	..	..	..	2,77,370	2,74,000	} இதற்கு அவசிய மில்லை.
1986	..	..	..	2,81,339	2,79,522	

3. தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்—

1985	..	..	..	26,133	74,926	3,18,625.55
1986	..	..	..	27,325	87,156	4,04,295.00

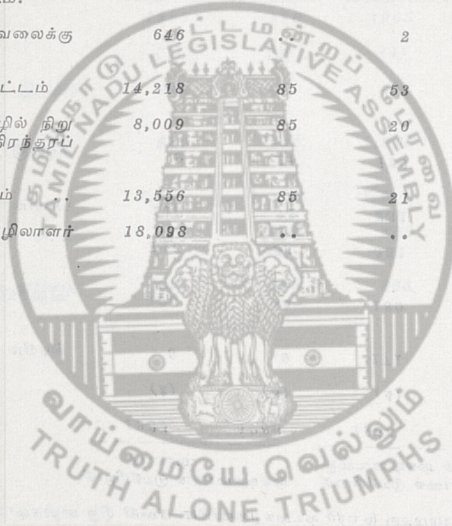
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-7.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம் :—

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு.	விடுமுறை ஆய்வு.	சிறப்பு ஆய்வு.	திடீர் ஆய்வு.	இரவுநேர ஆய்வு.	சோதனை ஆய்வு.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் (U.R.F. ஆய்வு).	33,854 5,502	1,770 ..	3,040 ..	765 ..	1,613 ..	3,552 ..
2. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	3,77,044	46,770	9,412	15,330	17,464	..
3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்.	45,148	778	845	680	183	..
4. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்.	3,646	53	201	113	..	231
5. 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டம்.	59	..	2	..	..	..
6. 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தல் நீக்குதல் சட்டம்)	1,343	..	..	..	..	..
7. தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.	1,69,562	1,453	1,491	595	..	..
8. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.	1,306	405	71	149	..	..
9. 1938 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.	56,156	126	185	124	..	..

10. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டம்.	76,957	436	216	1,757	..	..
11. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.	2,407	124	102	73	..	..
12. 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்.	646	..	2	7	..	..
13. 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்	14,218	85	53	294	..	..
14. தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்.	8,009	85	20	96	..	..
15. 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்	13,556	85	21	296	..	..
16. 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டம்.	18,098	..	..	..	..	..



இணைப்பு 8.

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

தொடர் எண்ணும் விவரங்களும்.	தமிழ்நாடு உணவுகங்கள் சட்டம்.		தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
	1985.	1986.	1985.	1986.	1985.	1986.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்.	9	9	171	120	348	1,361
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	106	45	180	198	2,239	2,205
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	115	54	351	318	2,587	3,566
4. நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	106	33	231	195	1,226	2,768
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	9	21	120	123	1,361	797

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 8—தொடர்ச்சி

(ஆ) தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

விவரங்கள்.	தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்.		ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	413	420	497	863	120	107
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	825	966	1,016	655	177	156
3. மொத்தம்	1,258	1,386	1,513	1,518	297	263
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	838	988	650	1,193	190	212
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	420	398	863	323	107	51

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 9.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் கீழ் சந்தாதாரர்களுக்கு 1986-ஆம் ஆண்டில் வழங்கப்பட்ட முன்பணம் பற்றிய விவரங்கள் .—

நோக்கம்.

அனுமதிக்கப்
பட்ட
இனங்களின்
எண்ணிக்கை.

வழங்கப்
பட்ட
முன்பணம்

(1)	(2)	(3)
(ரூபாய் இலட்சத்தில்).	9.100	16.16
(அ) ஆயுள் ஈட்டுறுதி கழகத்தின் பாலிசிகளுக்குத் தொகை கொடுக்க (P 62)	10,473	93,994
(ஆ) குடியிருப்பு மனை அல்லது வீடு வாங்க அல்லது கட்ட அல்லது கிறப்பு இனங்களில் கடன் களைத் திருப்பிச் செலுத்த (P 68B and 68BB).	6,860	92,11
(இ) 15 நாட்களுக்கு மேல் கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது மூடப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாளர்களுக்கு (தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்களுக்கு) வழங்கப் பட்ட முன்பணம் (P 68 M).	294	7.92
(ஈ) உறுப்பினர்களுக்கு அவருடைய குடும்பத்தில் உள்ளவர்களுக்கு உடல் நலக் குறைவு ஏற்பட்டு அவர்களை மருத்துவமனையில் அனுமதித்து மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவிற்காக.	21,505	573.90
(உ) உறுப்பினர்களின் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள்கள், மகன்கள், சகோதரிகள், சகோதரர்கள் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகன், மகள், ஆகியோரின் உயர் கல்விக்கு (P 68 K).	63,650	305.79
(ஊ) புயல், வெள்ளம், நில நடுக்கம் ஆகிய இயற்கைச் சிற்றங்களினால் சந்தாதாரர்களின் அசையும்-அசையா சொத்துக்களுக்குச் சேதம் ஏற்படும்போது எதிர்பாராமல் செய்யப் படும் செலவிற்காக (P 68 L)—ன்படி வழங்கப்பட்ட முன்பணம்.	(எ) மின்வெட்டு, காரணமாகத் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கும்போது ஊதியத்தில் குறைவு ஏற்பட்டு அவதியுறும் தொழிலாளர்களுக்கு (P 68 M).	(ஏ) உடல் ஊனமுற்றவராக உள்ள சந்தாதாரர்கள் இடர்ப்பாட்டைக் குறைக்க கருவிகள் வாங்குவதற்கு (P 68 N).

31-12-1986ஆம் நாள் நிலவரப்படி, அரசுத் துறை நிறுவனங்கள், 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதில் தற்போதைய நிலையைக் காட்டும் விவர அட்டவணை

இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை. இத்திட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை. இத்திட்டத்தைச் செயற்படுத்தாத நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.

தொடர் எண்ணும், நிறுவனங்களின் வகை.

- (1)
1. மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கும் பொது நிறுவனங்கள்/கழகங்கள்.
 2. மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கும் பொது நிறுவனங்கள்/கழகங்கள்.
 3. மாநில அரசுத் துறை வகையில் நடத்தும் நிறுவனங்கள்.
 4. நகராட்சி/மாநகராட்சிகளின் கீழ் வரும் உள்ளாட்சி மன்ற அமைப்புகள். :

மொத்தம் ..

விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்	விவரங்கள்
பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி	பட்டி
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
64	10	74	64	7	71	..	3	3	
115	83	198	115	83	198	..	..	..	
67	85	152	24	22	46	43	63	106	
5	11	16	5	11	16	..	..	..	
251	189	440	208	123	331	43	66	109	

இணைப்பு 11

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் இதுவரையிலும் பின்வரும் தொழில்களில்— தொழிலகங்களில் வேலைகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன :—

1. கம்பளி விரிப்பு தயாரிக்கும் அல்லது சால்வை நெய்யும் நிறுவனங்களில் வேலைகள்.
2. அரிசி ஆலை, மாவு ஆலை அல்லது பருப்பு ஆலை.
3. புகையிலை தயாரிப்பு, பீடி தயாரித்தல் உட்பட :—
 (அ) பீடி சுற்றுபவர்கள்.
 (ஆ) பீடி சுற்றுபவர்கள் நீங்கலாக ஏனைய தொழிலாளர்கள்.
 (இ) வாசனைப் புகையிலை, சுவைக்கும் புகையிலை.
 (ஈ) மூக்குப்பொடி தயாரிப்பு.
4. மலைத் தோட்டங்கள்.
5. எண்ணெய் ஆலை.
6. உள்ளாட்சி அதிகார மன்றம்.
7. சாலைகள் அமைத்தல் அல்லது பராமரித்தல் அல்லது கட்டடம் கட்டுமானப் பணிகள்.
8. கல் உடைத்தல் அல்லது சுற்களைப் பொடியாக்குதல்.
9. அரக்கு தயாரித்தல்.
10. மைக்கா (சுரங்கம்) தொழில்.
11. பொதுமக்கள் பயன் மோட்டார் பேர்க்குவரத்துத் தொழில்.
12. தோல் பதனிடதலும், தோல் தயாரிப்பும்.
13. பருத்தியிலிருந்து கொட்டை நீக்குதல் பஞ்ச அழுத்துதல்.
14. பருத்திக் கழிவு.
15. கயிறு தயாரித்தல்.

1987 ஏப்ரல் 20]

16. தீப்பெட்டி-வானவெடிகள் தயாரிப்பு.
17. பனியன் தயாரிப்பு.
18. செங்கற்கள்-ஓடுகள் தயாரிப்பு.
19. உப்பளங்கள்.
20. சலவையகங்களும் துணிகள் வெளுத்தலும் (கம்பளி பட்டு உட்பட).
21. வெட்டுமரத் தொழில்.
22. சவ்வரிசித் தொழில்.
23. மோட்டார் வண்டிகள் பட்டறைகள்.
24. விசைத்தறி தொழில்.
25. முந்திரித் தொழில்.
26. தங்க நகைகள் செய்தல்.
27. கைத்தறி நெசவுத் தொழில்.
28. கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழில்.
29. சிறு துறைமுகங்களில் பட்டு விடுதல்.
(குழுவின் பரிந்துரையின்படி குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் வரையறுப்பதற்கான செயற்குறிப்பு விட்டு விடப்பட்டது).
30. ஷோட்டல்களும் உணவுகங்களும்.
31. அச்சகங்கள்.
32. கடைகள்-வணிக நிறுவனங்கள்.
33. திரையரங்குகள்.
34. மீன் பிடித் தொழில் (குழு பரிந்துரைத்தபடி குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் வரையறுப்பது விட்டுவிடப்பட்டது)
35. திரைப்படத் தொழில் (தயாரிப்பு, விற்பனை, விளம்பரம் உட்பட).

[1987 ஏப்ரல் 20]

36. செயற்கை வைரக்கற்கள் பட்டை தீட்டுதல்.

37. அங்காடிகளிலும், சந்தைகளிலும் சரக்குகளை ஏற்றி (சந்தைகள், அங்காடி மையங்கள், அவை போன்ற பிற இடங்கள்) இறக்கும் வேலைகள்.

38. தேயிலையை விலைக்கு வாங்கிப் பதப்படுத்தும் தொழிற்சாலைகள்.

39. பாத்திரம் (வீட்டுப் புயனுக்காக கலங்கள்) செய்தல்.

40. வெளுத்தல், சாயம் தோய்த்தல்.

41. தையல் வேலைகள்.

42. மருத்துவ மனைகள், தனியார் மருத்துவ மனைகள் (தொழிலாளர் காப்புறுதி மருத்துவமனை, அரசு மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் நீங்கலாக ஏனையவை.)

43. காப்பி பதனிடும் பணிகள்.

44. சோப்பு தயாரிப்பு.

45. டாக்கிகள், ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள் ஓட்டுதல்.

46. பொதுப் பொறியியல், கட்டுமானப் பொருத்து பணி.

47. தகரப் பாத்திரம் தயாரிப்பு.

48. கழிவு பருத்தி ஆலைகள்.

49. கள் இறக்குதல், பதனீர் இறக்குதல்.

50. கடல் உணவுத் தொழில்.

51. சோடா பானம் தயாரிப்பு, பானங்கள் தயாரிப்பு.

52. காலணி தயாரிப்புத் தொழில்.

53. தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு.

54. பாலிதின் தயாரிப்பு, நுரை ரப்பர் இனங்கள் செய்முறை பிளாஸ்டிக் தயாரிப்பு.

[1987 ஏப்ரல் 20]

55. வேளாண்மையும், வேளாண்மை துணைப் பணிகளும்.

56. காடு வளர்ப்பு.

57. இரசாயனம்-வடிசாலைத் தொழில்.

58. ரொட்டி, பிஸ்கோத்து தயாரிப்பு.

59. வானொலிப்பெட்டி பாகங்களை ஒன்றுசேர்க்கும் வேலை உட்பட வானொலிப் பெட்டி தயாரிப்பு.

60. கோணித் தொழில்.



[1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 1.

தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணி :

1.1. வேலைவாய்ப்புக்கள் :

தமிழ்நாட்டில் 43 வேலை வாய்ப்பகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. அவற்றில் 6 துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள், 7 சிறப்பு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (5 தொழில் நுட்பப் பிரிவு அலுவலகங்கள், உடல் ஊனமுற்றோருக்கு ஒரு அலுவலகம்) மற்றும் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்) சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகர் ஆகிய இடங்களில் செயற்படும் 3 பஸ்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் ஆகியவையும் அடங்கும்.

வேலைக்காக பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்கள், வேலை அளிக்கப்பட்டவர்கள், வேலைக்காக வேலைவாய்ப்பகங்களில் செல்லுப்படிப் பதிவேட்டில் (Live Register) காத்திருப்பவர்கள், அறிவிக்கப்பட்ட வேலைக் காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை, வேலை வாய்ப்பகங்களை பயன்படுத்திக் கொண்ட அரசுத்துறை, தனியார் துறையைச் சார்ந்த தொழிலதிபர்களின் எண்ணிக்கை விவரங்களும் மற்றும் இதே காலத்தில் சென்ற ஆண்டிற்கான நிகரான விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விவரங்கள்.	1-1-1985 முதல் 31-12-1985	1-1-1986 முதல் 31-12-1986
(1)	(2)	(3)
1 தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	5,32,721	4,94,280
2 அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை.	74,673	67,946
3 வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	52,390	51,103
4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை உபயோகித்த வேலை அளிப்பவர்களின் எண்ணிக்கை.	19,495	20,556
5 டிசம்பர் 31ஆம் நாளின் நிலவரப்படி வேலை வாய்ப்புப் பதிவேட்டில் உள்ள விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	20,81,257	24,50,593

1987 ஏப்ரல் 30]

1.2. தொழில் மற்றும் நிர்வாக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்.

இந்த அலுவலகம் உயர்ந்த தொழில் அனுபவம் அறிவியல், பொறியியல், மற்றும் நிர்வாக மேற்பார்வை பணிக் கல்வித் தகுதியுடையவர்களின் தேவைகளை கவனிக்கிறது. அரசுத் துறை தனியார் துறையைச் சேர்ந்த முதன்மையான தொழில் அதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு, தகுதியுள்ள விண்ணப்பதாரர்களைத் தகுந்த வேலையில் அமர்த்த, இந்த அலுவலகம், நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. 1—1—1986 முதல் 31—12—1986 வரையான காலத்தில் இந்த அலுவலகம் ஆற்றிய பணிகளின் புள்ளி விவரங்கள் சென்ற ஆண்டிற்கான இதே விவரங்களுடன் ஒப்பிட்டு, கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	1-1-1985 முதல் 31-12-1985	1-1-1986 முதல் 31-12-1986
பதிவு செய்தவர்கள்	15,891	16,472
வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்கள்	2,196	2,158
31 டிசம்பர் முடிய செல்லுபடியாகும் பதிவேட்டில் உள்ளவர்கள்.	49,572	63,923

1.3. உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்.

உடல் ஊனமுற்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களை வேலையில் அமர்த்தும் நோக்குடன் சென்னையில் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகம் ஒன்றும், மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், தஞ்சாவூர், மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய மாவட்டங்களில் உள்ள வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் ஊனமுற்றோருக்காக 6 தனி பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் அரசுத் துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழில் அதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு எல்லா வித உடல் ஊனமுற்றோருக்கும் வேலைவாய்ப்பு அளித்து

வருகின்றன. 1—1—1986 முதல் 31—12—1986 வரையிலான காலத்தில் பதிவு செய்த மனு தாரர்கள் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை சென்ற ஆண்டிற்கான விவரங்களுடன் ஒப்பிட்டுக் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	1—1—1985 முதல் 31—12—1985 வரை.	1—1—1986 முதல் 31—12—1986 வரை.	
பதிவு செய்த வர்கள்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள்.	செல்லு படி பதி வேட்டில் உள்ளவர் கள்.	பதிவு செய்த வர்கள்.
			வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர் கள்.
			செல்லு படி பதி வேட்டில் உள்ளவர் கள்.
பார்வையற்றோர்	230	62	1,509
காது கேளாதோர்	194	48	1,153
கை, கால் ஊனமுற்றோர்	3,926	1,072	19,083
மொத்தம்	4,350	1,182	21,745
			5,234
			1,334
			25,549

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1987 ஏப்ரல் 20]

1.4. தொழில் நுட்ப மனுதாரர்களுக்காக ஐந்து வேலை வாய்ப்பகங்கள் சென்னை, திருச்சி, மதுரை, கோயமுத்தூர், மற்றும் வேலூரில் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றோரையும் தொழிற் பயிற்சிப் பள்ளி (ஐ.டி.ஐ.)யில் பயிற்சிப் பெற்ற கைவினைஞர்களையும் பதிவு செய்து பொதுத் துறையிலும், தனியார் துறையிலும் அவர்களைத் தகுந்த பணியில் அமர்த்தும் பணியினை செய்து வருகின்றன.

2.1. வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம் : (Employment Market Information Programme)

இத்திட்டத்தின்கீழ் 25 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் உள்ள (வேளாண்மை நீங்கலாக) எல்லா தனியார் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும், அனைத்துப் பொதுத் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும், காலாண்டுக்கொருமுறை வேலை நிலவரத் தகவல் சட்ட ரீதியாக திரட்டப்படுகிறது. 10 முதல் 24 பணியாளர்கள் பணியாற்றும் தனியார் துறையைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களிலிருந்தும் இத்தகவல் தாங்களாகவே முன்வந்து அளிக்கும் வேலையளிப்போரிடம் இருந்து திரட்டப்படுகிறது. இவ்வாறு தகவல் திரட்டும் பணி அமைப்பு ரீதியான தொழில் துறைகளில் மட்டும் (Organised Sector only) மேற்கொள்ளப்படுகிறது. 31—3—1986 மற்றும் 30—6—1986 ஆகிய தேதிகளுடன் முடியும் இரண்டு காலாண்டுகளில் தகவல் கேட்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, பொதுத் துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களில் வேலையிலிருப்பவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகிய புள்ளிவிவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வரிசை எண்ணும் காலாண்டும்.	நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.		நிறுவனங்களில் வேலையில் உள்ளவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	
	பொது நிறுவனம்.	தனியார் நிறுவனம்.	பொது நிறுவனம்.	தனியார் நிறுவனம்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) 31—3—1986	9,973	12,215	14,46,868	6,95,145
(2) 30—6—1986	10,015	12,224	14,47,953	6,96,576

[1987 ஏப்ரல் 20]

2.2 சுய வேலைவாய்ப்புத் திட்டம்

இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படும் கிராமப் புற சுய வேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் பல தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கு கடனுதவி பெற்றுத் தரப்படுகிறது. இதுவரை அதாவது 37-11-1986 வரை 3,422 நபர்களுக்கு ரூ. 1.39 கோடி கடனுதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டுதலும், வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனை அளித்தலும்.

3.1. தமிழ்நாட்டில் 19 மாவட்டங்களில், மாவட்டத்திற்கு ஒன்றாக 19 வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயற்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுவோருக்கு தொழில், வேலைவாய்ப்பு, பயிற்சி/தொழில் பழகு வசதிகள் குறித்த விவரங்களை அளிக்கின்றன. மாணவர்கள்/வேலாத் தேடுவோரின் பயனுக்காக, காலாண்டுதோறும் வழிகாட்டிச் செய்தி அறிக்கைகளைத் தயாரிக்கின்றன. வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் கண்காட்சிகள் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் வாழ்க்கைத் தொழில் நெறிகளைப் பரப்புவதற்காக நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

3.2. மேலும் 3 பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்களும், பல்கலைக் கழக மாணவர்களுக்கு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பொருட்டு செயல்படுகின்றன.

சென்னை/மதுரை/அண்ணாமலை நகர் பல்கலைக் கழகத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையங்கள், சேலம், தஞ்சாவூர், கடலூர் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் உதகமண்டலத்திலுள்ள பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டும் நிலையம் ஆகியவை தொழில் தகவல் கண்காட்சிகளை நடத்தியுள்ளன.

3.3. பழங்குடி இனத்தவருக்கு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் ஆலோசனைகளை வழங்கவும், தகுதியுள்ள-பழங்குடி இனத்தவரை வேலையில் அமர்த்துவதற்குத் தகுந்த வேலைவாய்ப்புக்களைக் கண்டறிவதற்கும் உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான தொழில் நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு அலுவலகம் ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

[1957 ஏப்ரல் 10]

வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் திட்டம் :

4.1. 1980-81 இல் நடைமுறைக்குக் கொண்டுவரப்பட்ட வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத்திட்டம் 15-9-1984 முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்பு / மேல்நிலை வகுப்பு தேறிய நபர்களுக்கும் விஸ்தரிக்கப்பட்டது. புகுமுக வகுப்பு / மேல்நிலை வகுப்புத் தேறியோருக்கு ரூ. 75-ம், பள்ளியிறுதி வகுப்புத் தேறியோருக்கு ரூ. 50-ம் பட்டப்படிப்பு தேறியோருக்கு ரூ. 100-ம் நிவாரணமாக வழங்கப்படுகிறது.

4.2. நிவாரணம் வழங்குவதற்கென ஒப்பளிப்பு அளிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை, ஒப்பளிக்கப்பட்ட நிவாரணத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :-

1-1-1985	1-1-1986
முதல்	முதல்
31-12-1985	31-12-1986
வரை.	வரை.

1. நிவாரணத்திற்கென ஒப்பளிக்கப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	70,334	1,35,038
2. ஒப்பளிக்கப்பட்ட நிவாரணத் தொகை.	ரூ. 5.61 (கோடி)	ரூ. 7.69 (கோடி)

குடும்பத்திற்கு ஒருவர் வேலைத் திட்டம் :

5.1. தமிழக அரசு, தற்போது பொது பிரச்சனையாக உள்ள வேலையில்லாத திட்டாட்டத்தை சமாளிக்கும் பொருட்டு, “ குடும்பத்தில் ஒருவருக்கு வேலை அளிக்கும் திட்டத்தை ” கொள்கையாக ஏற்றுக்கொண்டு முனைப்புடன் செயலாற்றி வருகிறது.

5.2. ஒரு மின்சாரம் பணியாளர், தச்சப் பணியாளர் மற்றும் ஒரு குழாய் பணியாளர் ஆகியோரால் நிர்வகிக்கப்படும் வீட்டுச் சேவை மையங்கள் சென்னையில் 7 முக்கியமான இடங்களில், அப்பகுதிகளில் வசிக்கும் மக்களின் அன்றாட வீட்டுத் தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்காக அமைக்கப்பட்டது. இது போன்ற மையங்கள் மேலும் 12 கோயம்புத்தூர், சேலம், மதுரை, திருச்சி மற்றும் வேலூர் ஆகிய மாவட்ட நகரங்களில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

5.3. பூவிருந்தவல்லியைச் சுற்றியுள்ள இடங்களில் வாழும் வேலையில்லாத குடும்பங்களுக்கு வேலை வாய்ப்பளிக்கும் நோக்கத்துடன் பூவிருந்தவல்லிக்கு அருகில் உள்ள குடப்பாக்கம் என்ற இடத்தில் கிராமப்புற வேலை வோய்ப்பு அபிவிருத்தி சங்கம் நிறுவப்பட்டுள்ளது. வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழ் இருப்பவர்களுக்கு

[1987 ஏப்ரல் 20]

பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத பிரிவுகளில் பயிற்சி கொடுத்து அவர்களை இச்சங்கத்திலேயே பணியமர்த்திக்கொண்டுள்ளது. இதற்காக இச்சங்கத்திற்கு அரசு ரூ. 30 இலட்சங்கள் மூலதன தொகையாக வழங்கியுள்ளது.

உற்பத்தி செய்யப்படும் பொருட்களுக்கு மத்திய மாநில அரசு துறைகளிடமிருந்து தேவைக்கான ஆர்டர்கள் தற்போது அதிகமாக பெறப்படுவதால் மேலும் ரூ. 25 இலட்சங்கள் இச்சங்கத்திற்கு கடனாக வழங்க ஒரு கருத்துரு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

5.4. இந்த சங்கம் கீழ்க்கண்ட தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி மற்றும் உற்பத்தி பிரிவாகும் : —

1. தையல் வேலை.
2. தொழிற்சாலைக்குத் தேவையான கையுறைகள் தயாரித்தல்.
3. தச்சு வேலை.
4. செங்கல் தயாரிப்பு.
5. கட்டிடம் கட்டுதல்.
6. இரும்புத் தகடுகளை பற்றவைத்து சாமான்கள் செய்தல்.
7. பேக்கரி மற்றும் உணவுத் தயாரிப்புகள்.
8. பிளாஸ்டிக் சாமான்கள்.
9. இரசாயனப் பொருட்கள் தயாரித்தல்.
10. இயந்திரங்கள் பழுதுபார்க்கும் நிலையம்.
11. மின் இயக்கச் சாதனங்கள் தயாரித்தல்.

5.5. “ஒரு குடும்பத்தில் ஒருவருக்கு வேலை” திட்டத்தின்கீழ் வட ஆற்காடு மற்றும் கோயம்புத்தூர் மாவட்டங்களில் சுயவேலை வாய்ப்புத் திட்டத்திற்காக ரூ. 52 இலட்சம் ஊக்க ஆதரவு தொகை (Subsidy) மாக அளிக்குமாறு மத்திய திட்டக் குழுவை இந்த அரசு அணுகியுள்ளது. பின் தங்கிய மாவட்டங்களாகிய இராமநாதபுரம், பசும்பொன் முத்துராமலிங்கம் மற்றும் தர்மபுரியில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று சுய வேலையில் ஈடுபடுத்தப்படுவதற்கு ஊக்க ஆதரவுத் தொகை அளிக்க ஒரு கருத்துரு பரிசீலனையில் உள்ளது.

1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 2.

கை வினைஞர் பயிற்சி.

6.1. நமது சமூக அமைப்பின் நிலைக்கு சவாலாக மாபெரும் பிரச்சனையாக இருப்பது வேலையின்மை; அதுவும் படித்தவர்களிடையே வேலையின்மை என்பது குறிப்பிடத்தக்க ஒன்று. இன்றைய நிலையில் எத்தகைய கல்வி தகுதி பெற்றிருந்தவர்களா. யினும் தொழில் நுட்ப திறமையற்ற எவருக்கும் உடனடியாக வேலை கிடைப்பதில்லை என்பது கண்டறிய வருகிறது. ஆனால், பள்ளி இறுதி வகுப்புத் தகுதி அல்லது அதற்கு மேல் கல்வி தகுதியுடன் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினைஞர் பயிற்சி பெற்றவர்கள் பயிற்சி முடிவிற்குப்பின் அதிக எண்ணிக்கையில் வேலையில் அமருகின்றனர் என்பது அனுபவபூர்வமாக கண்டறியப்படுகிறது.

6.2. தற்போது மகளர்க்கென தனியாக 5 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் உள்பட 42 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மாநில அரசால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இவைகளில் பொறிப்பகுதி பொருத்துபவர், கடைசல்பிடிப்பவர், இயந்திர வேலையாள், கம்மியர், வானொலி மற்றும் தொலைக்காட்சி மின்னணுவியல் போன்ற 42 பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. 1986-87 ஆம் ஆண்டில் தென்னாற்காடு மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் மலைவாழ் மக்களுக்காக மட்டும் ஒரு சிறு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் துவங்கப்பட்டுள்ளது. 42 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நடத்துவதற்கு தொடரினச் செலவாக ஆண்டுக்கு ரூ. 7 கோடியே 66 இலட்சத்து 44 ஆயிரம் செலவாகி கிறது. மூலதனச் செலவாக கட்டிடம், இயந்திரம் மற்றும் கருவிகளுக்காக 59 இலட்சத்து 58 ஆயிரம் 1986-87-ல் மட்டும் செலவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.3. 1987-88 நடப்பு நிதி ஆண்டில் மேலும் ஒரு புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையம் துவங்க அரசு முடிவு செய்துள்ளது. இதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் மொத்த செலவு ரூ. 36 இலட்சத்து 32 ஆயிரத்தில், நடப்பு நிதி ஆண்டில் மட்டும் 5 இலட்சத்து 73 ஆயிரம் செலவு மேற்கொள்ள உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

6.4 பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தற்போது சுமார் 14,600 மாணவர்களும் 832 மாணவியர்களும் பயிற்சிபெற்று வருகின்றனர். 1975 முதல் 1986 வரையிலான காலத்தில் 96,755 மாணவ, மாணவியர்கள் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் டங்கு பெற்றதில் 82,092 மாணவ, மாணவியர்கள் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

6.5. அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தற்சமயம் அமைந்துள்ள “வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தில் தொழிலாளர்கள் மாறிவரும் தொழில்நுட்ப சூழ்நிலைக்கேற்றவாறு மிக அரிய புதிய தொழில் நுட்ப இயந்திரங்களை கையாள, இதுவரையிலும் 3,212 நபர்களுக்கு உதவி அளித்துள்ளது. தொழிற் பழகுநர் சட்டப் 1961-ன்படி 1,585 தொழில் நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டமையால் அரசினால் இதுவரையிலும் 68,000 நபர்களுக்கு தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்க முடிந்துள்ளது. தற்பொழுது 11,590 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சியில் உள்ளனர்.

6.6. ஊரக இளைஞர் சுயவேலை வாய்ப்பு பயிற்சி திட்டம் 29 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அமுல்படுத்தப்பட்டதால் சுய வேலைவாய்ப்புக்குரிய 20 தொழிற் பிரிவுகளில் 17,900 ஊரக இளைஞர்கள் இதுவரையிலும் பயனடைந்துள்ளார்கள். தற்பொழுது 923 ஊரக இளைஞர்கள் இப்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

6.7. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் கருத்தியியல் பாடம் அறியாத நிலையில் உள்ளவர்களுக்கு அதனை கற்பிக்க, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிலாளர்களுக்கென மாலை நேர வகுப்புகள் நடத்தும் வசதிகள் செய்து கொடுக்கப்பட்டு நடைபெற்று வருகின்றன. அம்பத்தூர், கிண்டி, வட சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி மற்றும் மேட்டூர் அணை போன்ற தொழிற்சாலைகள் அமைந்துள்ள இடங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மாலை நேர வகுப்புகள் நடைபெற்று வருகின்றன. 1975 முதல் 1986 வரையிலான காலத்தில் 6,736 தொழிலாளர்கள் மாலை நேர வகுப்புகளின் மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். நடப்பு நிதியாண்டில் ஒன்றை தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்பு ரூ. 9,000 (ஒன்பதாயிரம்) செலவில் தொடங்க அரசு உத்தேசித்துள்ளது. அதனால் ஒன்றை மற்றும் சுற்று வட்டாரத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மிக அதிக அளவில் பயன் பெறுவார்கள்.

6.8. நடப்பு நிதியாண்டில் பின்வரும் திட்டங்களை அமுலாக்க அரசு உத்தேசித்துள்ளது.

1. நாகர்கோவில் மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் :

இந்நிலையம் மிகவும் பழனமயான ஒன்று. 1982-ம் ஆண்டில் அரசு இதனை இதர நிலையங்களுக்கு ஈடாக தகுதியாக உயர்த்தி புதிய தொழிற் பிரிவுகளை ஏற்படுத்தியது. இங்குள்ள தொழிற் பிரிவுகளுக்கு தேவையான விடுபட்டுள்ள கருவிகள் இயந்திரங்கள் வாங்கவும் இதேபோன்று ஏலமைய தொழில் நிலையங்களுக்கும் கருவிகள் இயந்திரங்கள் வாங்கவும் ரூ. 7.25 லட்சம் நடப்பு நிதியாண்டில் செலவு செய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

1987 ஏப்ரல் 20]

2. வகுப்பறை மரச்சாமான்கள் :

ஏராளமான தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் போதுமான அளவில் மேசை, நாற்காலி போன்ற வகுப்பறை மரச்சாமான்கள் இல்லை. நடப்பு நிதியாண்டில் ரூ. 50 ஆயிரம் மேற்கண்ட தேவையை பூர்த்தி செய்ய நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

3. சேலம் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் மின்சாரம் விநியோகம் :

மூன்றாம் பணிமுறை பயிற்சி திட்டம் அமுலில் உள்ள ஐந்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் ரூ. 2.50 இலட்சம் மொத்த செலவில் 10 கே.வி.ஏ. மின்மாற்றி சாதனம் அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. முதற்கண் 1987-88 ஆம் ஆண்டில் சேலம் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் ரூ. 50 ஆயிரம் செலவில் இச்சாதனம் அமைக்க நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

4. திண்டுக்கல் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் சிறுபான்மையினரின் நலனுக்காக புதிய தொழிற்பிரிவு தொடங்குதல் :

சிறுபான்மையினரின் நன்மைக்காக தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் புதிய தொழிற்பிரிவுகள் ஏற்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. அதனடிப்படையில் திண்டுக்கல் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் தோல்பொருள் உற்பத்தி தொடர்பான தொழிற்பிரிவுகள் ரூ. 3.28 இலட்சம் செலவில் துவங்க அரசு மூடிவு எடுத்துள்ளது. இதற்காக 1987-88ஆம் ஆண்டில் ரூ. 2.08 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

5. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பழமையான இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளை மாற்றியமைத்தல் :

அதிக எண்ணிக்கையிலான தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் பல ஆண்டுகளுக்கு முன்பாக துவங்கப்பட்டதால் அங்குள்ள பெரும்பாலான இயந்திரங்கள் தற்போது மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது.

இதன் தொடர்பாக கிண்டியிலுள்ள முன்னோடி பயிற்சி நிலைய இயக்குநரை தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சிலவற்றை தேர்ந்தெடுத்து ஆய்வு செய்யுமாறு அரசு கேட்டுக்கொண்டது. மிகவும் பழமையானதும், பழுது பார்ப்பதற்கு தகுதியில்லாத பயன்படுத்த லாபக்கற்றவையாக கருதப்படுகிற இயந்திரங்களை மாற்றியமைப்பதற்காக ஏற்படும் மொத்தச் செலவு எவ்வளவாகும் என்பதை கண்டறிவது

[1987 ஏப்ரல் 20]

இந்த ஆய்வின் ஒரு முக்கிய நோக்கமாகும். சென்னை முன்னோடி பயிற்சி நிலையத்தின் குழு மிக பழமை வாய்ந்த எட்டு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் ஆய்வு நடத்தியதில் அவைகளிலுள்ள இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்த ரூ. 232 இலட்சம் செலவாகும் என கருத்துத் தெரிவித்தது. இதன் அடிப்படையில் நடப்பு நிதியாண்டில் மத்திய அரசின் மானியத்தை கணக்கில் கொண்டு ரூ. 2 கோடி இதற்காக செலவு மேற்கொள்ள அரசு உத்தேசித்துள்ளது.

6. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் புதிய தொழிற் பிரிவுகள் :

நவீன தொழில் முறையில் கால மாறுபாட்டிற்கேற்ப தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள தொழிற் பிரிவுகளை மாற்றியமைக்க வேண்டிய அத்தியாவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது. இதன்படி தூத்துக்குடி தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் 1987-88 ஆம் ஆண்டில் கம்மியர் குளிர்பதன மற்றும் தட்ப வெப்ப பிரிவு தொடங்க உத்தேசிக்கப்பட்டு இப்புதிய தொழிற் பிரிவுக்காக 1.48 இலட்சம் ரூபாய் செலவு மேற்கொள்ளவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.9. இது தவிர மதுரை தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் மில்ரைட் மெக்கானிக் என்கிற ஒரு புதிய தொழிற்பிரிவையும் ரூ. 1.52 இலட்சம் செலவில் நடப்பு ஆண்டில் துவங்க அரசு உத்தேசித்துள்ளது.

6.10. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சுமார் 750 தொழில் நுட்ப தகுதி பெற்றுள்ள இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கத்தக்க வகையில் உள்ளனர். இவர்கள்தான் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் புதிதாக சேர்க்கப்படுகிற மாணவர்களுக்கு பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கவல்ல முதல்நிலை ஆசிரியர்கள். ஆனால் இவர்களின் தொழில் நுட்ப அறிவு அவ்வப்போது மேம்படுத்தப்பட வேண்டும். இதன் காரணமாக மத்திய பயிற்சி நிலையத்தில் இவர்களுக்கு பலகால கட்ட அளவில் முறையாக புதிதாக பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம் ஒன்று தீட்டப்பட்டுள்ளது. நடப்பு நிதியாண்டில் பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளைச் சேர்ந்த 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையத்திற்கு மேலும் பயிற்சி பெற அனுப்பப்பட உள்ளார்கள். 1987-88 ஆம் நிதியாண்டில் இதற்கான ரூ. 6.63 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1987 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 3.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்.

7.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்புக் கழகம் 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள்ன்று இந்தியக் கம்பெனிகள் சட்டத் தின்படி, மாநில தனியார் கம்பனியாக பதிவிக்கப்பட்டு, 1979 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 6 ஆம் நாள் முதல் இக்கழகத்தின் பணிகள் துவங்கின. இதன் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பங்கு மூலதனம் ரூ. 50 இலட்சம் மற்றும் பங்குவரி மூலதனம் ரூ. 20 இலட்சமும் ஆகும். இக்கழகத்தின் முக்கிய நோக்கம், வெளிநாடுகளில் குறிப்பாக மேற்காசிய நாடுகளில் இந்தியர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு களைக் கண்டறிவதும், இந்தியர்கள் வெளிநாடுகளில் நல்ல சேமிப்பை ஏற்படுத்தி, அவற்றை இந்தியத் திட்டங்களுக்குப் பயன்படுத்துவதும், மேலும் வெளிநாடுகள் மற்றும் இந்திய கூட்டுத் தொழில் அமைப்புகளை நிறுவி இந்தியப்பொருள்களை ஏற்றுமதி செய்வதுமாகும்.

7.2. தற்சமயம் இக்கழகம் செய்யும் பணி இந்தியர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் வேலைவாய்ப்பைக் கண்டறிவதாகும். இதுவரை 2,927 நபர்கள் மேற்காசிய நாடுகளில் பணிக்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். 1978-79 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரை இக்கழகம் ஆண்டுதோறும் நஷ்டம் கண்டுள்ளது. இருப்பினும் நிலைமை மாறி, 1985-86 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 7.29 இலட்சம் இலாபம் ஈட்டியுள்ளது. மேலும் இக்கழகம் ரூ. 2.00 இலட்சம் அந்நியச் செலாவணி ஈட்டியுள்ளது. இத்தொகையை இக்கழகத்தால் அனுப்பப்பட்ட நபர்களால் அவர்கள் குடும்பத்திற்கு செலுத்திய அந்நியச் செலாவணி சேராது. இந்த வருமானம் ஏறக்குறைய ரூ. 90 இலட்சம் இருக்கும்.

அத்தியாயம் 4.

கோரிக்கை 58-பல்வகை மூலதனச் செலவு—495. ஏ ஏனைய சமூக சமுதாய நலப் பணிகள்—எபி. வேலை வாய்ப்பு.

8.1. 1987-88-ம் ஆண்டிற்கான நிதி மதிப்பீட்டில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்கான பகுதி-1 திட்டத்தின்கீழ் கீழ்க்கண்ட திட்டங்களுக்கு முதலீட்டு செலவிற்காக ரூ. 25.98 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்காக விடுதிக் கட்டிடம் :

8.2. இம்மாநிலத்தில் 25 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு நிரந்தர விடுதிக் கட்டிடங்கள் உள்ளன. 1986-87 ஆம் ஆண்டில் தேனியில் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு விடுதி கட்டிடம் கட்டு

1987 ஏப்ரல் 20]

வதற்கு அரசு அனுமதித்துள்ளது. இதற்கான பணிகளும் தொடங்கப்பட்டு விட்டன. 1987-88 ஆம் ஆண்டில் இதற்காக ரூ. 5 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

அரக்கோணம் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு கட்டிடம் கட்டுதல், தருமபுரி, இராமநாதபுரம் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இயந்திரங்கள் வாங்குதல் :

8.3. அரக்கோணம் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கு கட்டிடம் கட்டுவதற்காக ரூ. 2.01 இலட்சமும், தருமபுரி மற்றும் இராமநாதபுரத்தில் புதிதாக துவங்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்க ரூ. 6.30 இலட்சமும் 1987-88 ஆம் ஆண்டில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பிரிவுகள் மாற்றியமைத்தல் :

8.4. ஒசூர், திண்டுக்கல், மேட்டூர் அணை மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பணிமனை மற்றும் வகுப்பறைகள் ரூ. 22 இலட்சத்து 15 ஆயிரம் செலவில் அமைக்க 1985-86 ஆம் ஆண்டிலேயே அரசு அனுமதித்துள்ளது. இவ்வேலையின் முடிவுக்காக 1987-88 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 5 ஆயிரம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற் பிரிவுகளை மாற்றியமைத்தல் என்ற திட்டத்தின்கீழ் தேவைப்பட்ட தளவாடங்கள் வாங்கப்பட்டுவிட்டன. மேலும் தேவைப்படும் சிறிய இனங்களுக்கு ரூ. 8 ஆயிரம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

ஏற்கனவே வழங்கப்படாத கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குதல் :

8.5. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் பயிற்சியின் திறத்தை முன்னேற்றமடையச் செய்ய அவைகளில் இல்லாத கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்களை வாங்குவதற்கு 1987-88 ஆம் ஆண்டின் நிதி மதிப்பீட்டில் ரூ. 5.32 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை அபிவிருத்தி செய்தல் :

8.6. காந்தி கிராமம் மற்றும் திருப்பூரிலுள்ள மகளிர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு தளவாடங்கள் வாங்குவதற்கு ரூ. 2.70 இலட்சமும், கடலூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு கூடுதலாக வகுப்பறைகள் கட்டுவதற்கு ரூ. 52 ஆயிரமும் 1987-88 ஆம் ஆண்டின் நிதி மதிப்பீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்துதல் :

8.7. கோயம்புத்தூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் செயல்பட்டு வருகிற 'வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டத்திற்காக' கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்கு ரூ. 4 இலட்சம் 1987-88 ஆம் ஆண்டின் நிதி மதிப்பீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.